



摘要:在当前人才市场化和知识经济快速发展的时代下,报社只有不断扩大青年干部的人才优势,才能不断提升自身的综合竞争力,更好地应对激烈的报业市场竞争,获得持续生存与健康发展。基于此,文章对青年干部人才思想政治工作的开展方式方法进行探究,以期能够提高青年干部人才的思想政治水平,促进报社的健康发展。

关键词:报社;青年干部人才;思想政治工作

青年干部人才思想政治工作的方法

桂 筠

青年干部人才是报社持续发展的重要保障,同时也是报社未来持续发展的重要支持,直接影响着报社的生存与健康发展。深入开展思想政治工作,无疑是不断优化报社培养青年干部专业人才的一大必然举措,通过行之有效地开展思想政治工作,可以为报社科学培育和合理选拔出更多高素质和专业技术优秀人才,为报社在新时期的长远发展规划提供坚实可靠的干部人才队伍保障。

一、青年干部人才的工作现状与思想特点

虽然报社有计划地引进、培养年轻专业的优秀干部人才,给报社的工作带来了勃勃生机,但在报社发展创新的过程中,青年干部人才与老一代干部在思想、行为以及为人处世方面存在较大的差异性,主要表现在以下两个方面。其一,部分青年干部有“佛系”心理,没有远大的思想抱负,对各种事情的整体认知存在片面的现象;部分青年干部性格较为活跃,对于礼数教条等存在抵触心理,不愿意被束缚,在行为方面有一定的跳脱性。其二,部分青年干部人才好胜心理过强,勇于挑战,敢于创新,对现存的各种制度以及教条内容有较强的突破性心理^[1]。因而,在树立正确的思想政治信念上更加需要正确引导。

二、青年干部人才思想政治工作的重要性

报社作为一种传统媒体,要想在各种新兴媒介层出不穷的时代获得持续生存与健康发展,势必需要大量高技术专业人才作为重要基础保障。报社各项业务的顺利开展,以及报社的转型改造升级,都需要源源不断的优秀青年人才支持。

报社开展青年干部人才思想政治工作对于报社自身

健康发展来说意义重大。有效开展思想政治工作,可以帮助青年干部人才迅速树立提升性的意识,从思想、行为等各个方面对其进行自我约束性的管理,令其可以更加全身心地积极投入日常工作中,为报社的长远健康发展贡献自己的全部精神力量。近年,报社对于青年干部人才思想政治工作的不断深入贯彻落实,有助于发挥报社在新发展时期充分扩大自身干部人才培养优势与提升核心产业竞争力的优势,实现自身可持续发展^[2]。

三、青年干部人才思想政治工作的方法

(一) 创新开展思想政治工作的理论方法

在新形势下开展青年干部人才思想政治工作,必然要进行各种改革创新。当前,随着我国社会的不断发展以及人们生活水平的提高,在进行报社青年干部人才思想政治工作时,也应积极学习先进的思想理论,与时俱进,发展创新。利用多种手段,了解青年干部人才的思想政治水平,积极创新工作内容,了解青年干部人才发展的需求,制定出创新性的工作内容,促进青年干部人才的综合发展。在掌握和继承优秀传统思想政治工作方法的基础上,对青年干部和青年人才思想政治工作的内容进行详细规划和分类,分为理论和实践范畴、精神文化范畴、积极和消极的类别等。同时,要不断创新思想政治工作的理论方法,依托先进的网络思想和网络技术,精心设计工作内容和教育形式,逐步使年轻干部和人才接受和主动学习。青年干部和青年人才通过双向互动和体验,了解并积极参与思想政治工作,将思想政治工作融入青年干部和青年人才的生活、工作中。

（二）拓展思想政治工作的内涵和领域

在开展青年干部人才思想政治工作时，应对不同阶段青年干部人才的发展，制定不同的发展计划与培养计划，了解不同阶段青年干部人才的发展需求，积极利用新时代背景下的信息技术，利用微信、微博、短视频等宣传思想政治工作内容，增强青年干部人才的思想政治工作意识，利用多样化的模式，拓展思想政治工作内涵。同时，还应不断增强思想政治工作中的人文关怀，积极了解青年干部人才的个性特点以及思想发展的整体趋势，相关的领导管理层可以创建多样化的平台，充分发挥青年干部人才的整体价值，促进青年干部人才的综合发展。

（三）优化思想政治工作的环境和秩序

建立健全公平竞争机制，改善青年干部人才思想政治工作的环境和秩序。为了促进青年干部和人才在公平有序的竞争平台上健康发展，让他们感受到组织的公平，减少对组织和社会的负面情绪，应注重对年轻干部的激励，客观评价他们，把思想政治工作融入青年干部人才的生活和职业生涯，切实发挥青年干部人才的潜能，给予他们信任，在确保底线准则的基础上，充分发挥他们的主观意识，发挥他们的个性，通过座谈会等形式向青年干部和人才进行宣传，帮助青年干部学习坚忍不拔、勇于负责、勇于创新的精神，鼓励青年干部不断前进。此外，要通过适当的实践，培养青年干部和人才，使他们直接感受到思想政治工作的重要性，思想更加成熟坚定，进而促进他们的成长。

（四）创新青年干部人才引进机制

为了让更多优秀青年干部及专业人才加入报社，应充分考虑立足当前报社实际，积极探索、改革、创新青年干部专业人才引进机制，吸纳更多专业、优秀的青年干部人才。在贯彻落实青年干部人才培训、管理工作时，需要有效开展思想政治方面的培训，并使之常态化。另外，报社也可以积极主动地制定各种人才扶持政策，并结合人才市场经济价值对青年干部人才的职业薪酬待遇分配机制进行不断优化，不断引进与着重培养青年干部专业人才，有效率地满足报社的青年干部人才需求。同时，可以进一步加强报社对青年干部专业人才的管理，尽可能地避免大量人员流失的尴尬情况。

（五）思想政治工作系统化、制度化、规范化

思想政治工作是一项系统工程。在实际工作中，既要发挥思想政治工作部门的作用，又要依靠社会各方面形成强大的合力。不仅要更新教育内容，还要改进增强说服力和感召力的方法和手段。不仅要完善领导体制和

运行机制，还要完善载体和建设阵地。不仅要加强思想政治工作，还要健全和完善法制，净化社会环境，使人才思想政治工作更好地发挥整体效益。同时，人才思想政治工作是一项高度制度化、规范化的工作。要建立健全党委统一领导、党政工组联合管理的“大政治工作”格局，落实党政领导干部“一岗两责”领导制度，建立“一体化”领导体制思想政治工作与各方面工作相结合的工作机制，实现良性互动。建立健全有利于提高青年干部人才思想道德素质，调动工作积极性、主动性，创造“健康”大环境的政策、制度和机制，把思想政治工作真正纳入人才储备体系。

（六）提高思想政治工作人员的综合素质

青年干部人才的思想政治工作水平与思想政治工作者的思想政治意识水平有着密切的关系，要想提高青年干部人才的整体思想政治工作水平，应不断提高思想政治工作者的综合素质。各级党组织要把加强思想政治工作人才队伍建设作为一件大事，为思想政治工作者创造更多更好的学习和实践机会。要按规定配备、充实思想政治工作者队伍，真正把政治素质强、业务素质高、热爱思想政治工作的人选拔到人才岗位。要加强定期和不定期培训，不断更新现有思想政治人才的知识观念，加强思想政治人才的实践培训，努力提高思想政治人才的政治素质、业务素质和道德素质。同时，要采取一系列有效的政策措施，引导、充分发挥和保护广大思想政治工作者的积极性和主动性，才能更有成效地做好青年干部人才的思想政治工作。

推进青年干部人才思想政治工作是报社加强人力资源绩效管理、实现自身在新发展时期长效发展的一项重要基础。报社工作需充分考虑结合自身实际发展情况，在积极将优秀青年干部专业人才引入的基础上，建立健全优秀青年干部人才思想政治道德教育、激励机制，严格落实好对青年干部优秀人才的推荐任用与选拔考核管理工作，使其可以在报社中充分发挥积极性和主动性，进而有效地推动报社的健康可持续发展。（作者单位系安徽商报社）

参考文献

- [1] 俞玺劼.关于报业集团青年干部人才思想政治工作的研究[J].智库时代,2019(14):45,53.
- [2] 蒋平.习近平青年干部思想政治教育观研究[D].衡阳:南华大学,2017.