

新时期如何做好中小型民营企业思想政治工作

周屹梅

四川华川基业建设集团有限公司, 四川 内江 641000

摘要:越是面对结构性改革和经济发展,就越要进一步加强思想政治工作,在企业市场经济发展中发挥突出作用。这是因为思想政治工作是企业开展生产经营和管理的重要保证,是不能替代、不能淘汰的重要存在。因此,面对市场经济的快速发展,企业干部对思想政治工作要有清醒的认识,不断提高思想政治工作水平,进而促进企业健康稳定发展。

关键词:中小型民营企业;企业政工干部;思想政治工作
分类号: D64; F276.3

1 思想政治工作对职工积极性的调动作用

调动职工的积极性,是在现代化建设中培养“四有”职工队伍,保证改革深入持久进行,增强企业活力和竞争力的重要途径。企业思想政治工作是以建设中国特色社会主义理论为核心,形成进步思想文化,引导员工思想实现企业目标的活动。其目标应反映其具体活动领域与企业发展的基本要求的一致性。这个目标是培养一支有进取心、心理健康的“四有”劳动者队伍。

人的潜在能力和积极性是多方面的。思想政治工作的对象是人,其根本点在于以情服人,以理服人,因此,发掘人的积极性在于有效的思想政治工作。人的生存不仅需要物质条件的保障,更需要精神的滋养、理解、沟通、鼓励,从而达到身心的顺畅与和谐。这也是思想政治工作要努力创造和达到的境界。当前,企业经营机制转换带来的变化,需要强有力的思想政治工作来帮助员工化解困惑,努力调动他们的积极性。

2 中小型民营企业开展思想政治工作的现状

2.1 政工人员素质水平不高

由于企业思想政治工作的复杂性和薪资待遇的差别,思想政治工作专业人员不足或报酬不足,思政员工效率较低,这也是企业活动总体质量参差不齐的主要原因。与此同时,企业思想政治工作流程复杂,思

想任务繁多,尤其是我国的民营企业,工作繁忙,各部门之间的有机协调与合作存在一定困难,政工人员技能不足、工作经验不足或专门知识有限,导致沟通能力不足,对思想政治工作的效率产生严重影响。

2.2 机制不全

从现阶段中国企业思想政治工作水平来看,仍处于发展的初期阶段。部分企业思想政治工作存在着工作责任分工不明、执行不力等问题,尤其是工作责任分工不明的情况,直接影响思想政治工作的效率。与生产经营相比,很多企业对思想政治工作更重视,他们错误地认为思想政治工作可有可无。以成本投入作为思想政治工作的唯一评价标准,不能提高政工干部的凝聚力和战斗力,直接影响思想政治工作的效率,间接影响企业的生产效率和职工的积极性。

2.3 政工队伍人员存在老化现象

如今一些企业比较重视管理队伍的建设,而不重视思想政治队伍的建设。在党组织干部配备过程中,存在一定的偏心,优先考虑和安排本企业资历高的同志。这只是为了让他们享受特定级别的待遇,而忽视了对他们是否适合从事思想政治工作、促进思想政治工作的周到考虑,导致政治工作者的年龄和思想不能适应当前的发展形势。

2.4 忽视对内部员工的综合素质教育工作

目前,企业普遍存在盲目强调员工内部教育共性而不鼓励员工个性的问题,这也体现在管理的常规环节:管理人员只是不断对员工提出不同的要求和目标,很大程度上忽视了为员工提供综合素质教育(思想政治素养、职业素养等)的机会,导致他们的综合素质教育缺乏规范化、规律性和制度化,在很大程度上束缚了员工的主观愿望和创新教育与执行力。

2.5 缺乏对思想政治工作重要性的认知

新时代在民营企业思想政治工作的实际发展中,存在着对思想政治工作重要性的认识误区。特别是随着市场经济的正常化,同行业民营企业面临的竞争压

力也呈现出逐年增加的趋势。一些民营企业高管过分强调经济效益最大化的目标，而忽视了费时费力的思想政治工作，导致内部凝聚力不足。长此以往，将对民营企业稳定有序地发展产生严重的负面影响。

2.6 思想政治工作创新性不高

目前，民营企业管理存在创新性不高的问题。一些民营企业在思想政治管理过程中，仍然沿用传统的管理机制，难以适应社会快速发展的趋势。因此，企业管理者有必要利用信息技术，不断完善思想政治管理机制。

3 新时期中小型民营企业思想政治工作的创新策略

3.1 提高政工人员的思想道德素质

思想决定行动，思想道德素质的高低会直接影响行为是否得当。目前，由于经济的快速发展，出现了许多道德标准，西方的道德思想正在通过文化市场潜移默化地影响着我国的年轻一代。传统伦理与新思想激烈碰撞。因此，优秀的政工干部必须树立正确的世界观、人生观和价值观，要有“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的思想觉悟和良好品德，肯吃苦，多吃苦，心中装满人和事业。这是共产党员应该坚守的道德原则；要有“宽以待人，严以律己”的自律意识；要认真改正错误，决不得过且过，放松对自己的要求；对待同事的错误，要说明真相，给同事足够的时间去认识。

3.2 组织政工信息网

首先，要做好思想政治工作的超前预报。企业政治管理干部在从事思想政治工作时，必须能够事先预见可能出现的未知情况，并对其进行认真分析和推理，从而做出最正确的判断，制订出最合适的解决方案，有效地防止不利因素，并将企业的思想政治工作推向预定的方向。在实际工作中，企业政工干部要加快趋势预测，以更好地掌握职工的思想动态，确保各项改革出台后顺利实施。加快趋势预测，准确把握矛盾激化点，有的放矢，对症下药；也要加快单向预测，准确预测员工思维的动态变化。其次，做好信息反馈。企业政治干部在从事思想政治工作时，要充分重视信息工作，将其作为重要的内容，将收集到的市场反馈信息与企业各生产经营环节的实际运作相结合，开展有针对性的思想政治工作。具体而言，企业职工的建设和批评，要及时反馈给企业政工部门，为正确决策的制定和调整提供必要的参考。最后，必须及时研究

解决具体问题。在思想政治工作的过程中，必然会出现一些问题，此时，企业政工干部要及时研究解决这些问题，避免问题扩散。为此，在实际工作中，企业政工干部要采取思想政治工作集体承包的方式，在政治等单位设立联络点，定期召开联系会，以便更好地掌握员工动态和生产经营情况。

3.3 以人为本，从层次性上不断实现创新

群众是企业思想政治工作的主体，“以人为本”是企业思想政治工作的核心。企业思想政治工作要贴近职工，为职工办实事、办好事，真正反映职工的心声。这就需要在方式方法上下大力气，找到符合自身特点的工作路径。企业中的员工多样，年龄、性别、个人经历、受教育程度千差万别。这些差异带来了各种思想问题。因此，企业的思想政治工作要认真研究，分层次、分方法，比如对老员工主要是沟通引导，对新员工主要是教育帮助。对于需要迫切解决的突出矛盾，需要通过及时、适当的思想政治工作来解决。针对不同的问题，思想政治工作要因材施教，循序渐进，正确、耐心、细致地进行教育引导，尽最大努力疏通，帮助学生解决。思想政治工作要尽力帮助员工解决实际问题，未雨绸缪，努力把党的温暖和关怀传递到每一个员工的心中，为企业解决后顾之忧，使员工能够全心全意地投入企业发展的创新之中。

3.4 教育为先，从引领性上不断实现创新

企业的生存和发展离不开制度的建立和保障，制度的执行和落实是思想政治工作的主要内容。新形势下，思想政治工作面临着各种复杂的新问题，传统的单向灌输已经不再适用。思想政治工作者要敢于探索新方法、新思路，与员工平等对话交流，积极组织民主讨论，变灌输为说服。通过创建交流平台，职工可以大胆地倾诉自己的想法，变被动接受思想政治教育为主动参与。此外，现代社会信息传播手段日新月异，思想政治教育也应与时俱进，充分利用现代传播手段为员工接受思想政治教育提供良好服务。比如，企业可以通过建立互联网平台，将科学的“三观”融入企业制作的宣传片、微信平台、简报信息等方式，对员工尤其是高校毕业生、新青年进行矫正，促使他们的生活方式、思维方式更加积极向上。

3.5 建立员工思想动态管理制度

建立员工思想动态管理系统。各级党组织每月通过民间日记等方式，收集、了解和掌握员工的思想情况，并向公司党部报告。党组工作部汇集各单位，梳

理并形成公司层面的顶风问题。所有问题都被确定为反馈解释单位,该单位党组织的负责人被指定为限期答复的负责人。各单位接到答复后,负责及时做好宣传、解释和引导工作,保证思想大局的稳定。目前,员工的思想动态已经成为员工与公司沟通的重要渠道。同时,公司还定期召开座谈会,收集和了解员工的思想动态,每季度举行一次职工座谈会。座谈会由党委书记、总经理参加,广泛听取职工代表的意见或建议,可以当场解答的问题当场解决,公司党部(工会)会后,联系相关部门,直接回答其意见或建议。党员代表座谈会和党支部书记座谈会每半年举行一次。公司党委领导听取全体党员代表和党支部书记的意见或建议,予以答复或解决。通过上述渠道和方式,对员工的思想动态进行基本全面的覆盖,从而全面掌握员工的思想状况,消除员工心目中的思想疑虑或问题,从而确保整个公司的和谐稳定。

3.6 改变管理方式

过去,企业的生产经营与政治工作分离,导致思想政治工作收效甚微。因此,必须创新开展思想教育与企业生产经营相结合的管理模式,使专业人员能够不加掩饰地与政治组织合作开展思想政治工作。思想政治工作要在生产经营活动前后检查、验收和总结工作经验三个过程中保持同步。此外,政工人员必须熟悉企业生产和经营的业务流程,只有这样,他们才能积极进入企业的生产经营活动,才能更好地发现和解决员工的思想问题,才能与企业员工更和谐地交流思想,突破思想政治工作的原有水平。

3.7 构建政工推进平台,弘扬服务精神

转变观念,完善机制,搭建平台,满足政治工作要求,成为政治工作沟通和运作的关键节点和纽带。作为基层文化企业,围绕业务运营中心开展工作,坚持以优质服务为切入点,关注客户,积极探索平台应用的有效途径。(1)在党员先锋模范的指导下,推进主动服务、精细服务、正常服务要求的落实,通过服务体现成绩,实施绩效考核措施,使工作成败的经营理念贯穿于企业发展的全过程。(2)开展志愿服务活动,引导职工参加公益服务,提高职工的社会主人翁意识、责任感、荣誉感和归属感。(3)建立和完善领导小组联络点制度。通过调研,政工人员及时了解员工的思想情感,了解企业生产经营中的关键问题,从关心员工利益的角度出发,解决实际问题,解决工作中出现的各种矛盾。

3.8 修改内容载体

对绝大多数企业来说,思想政治工作主要是说教和学习。一方面,内容比较枯燥,另一方面,工作内容也比较简单。因此,必须改变工作内容,以适应企业深化改革的实际情况。要做到这一点,必须充分实现一体化的理念。将思想政治教育与科学文化教育相结合,实施新的思想政治教育模式,提高企业员工参与思想政治工作的主观能动性。此外,还可以将思想政治教育融入职业技能培训过程,使企业员工在培训过程中明确自己的奋斗方向,进一步提高思想政治工作的实效性。

3.9 加强思想政治队伍建设

为了更好地适应新的社会经济形势,充分发挥思想政治工作的积极作用,企业管理层要做好思想政治队伍建设。一方面,建立以党政干部为主体的思想政治队伍,加强他们的思想政治工作培训,更好地做好思想政治工作的决策、规划和组织工作;另一方面,强调在思想政治队伍中运用激励机制,丰富在职员工的文化生活,通过目标激励和奖惩机制相结合,提高员工对岗位重要性的认识。不仅如此,在思想政治工作中,始终坚持以人为本,加强与员工的沟通,在最大限度的支持和帮助下,更加清醒地认识到员工生活和思维中存在的问题,使员工充分感受到企业的关怀,激发员工的工作热情,提高企业的综合竞争力。

4 结束语

总之,随着时代的发展和企业全面深化改革的推进,民营企业项目部员工思想政治工作会不断出现新情况、新问题。只要坚持贯彻落实党的十八届三中全会和全国企业党建工作会议精神,坚持党的群众路线教育实践活动,坚持以人为本、与时俱进的理念,面对新情况新问题,以改革创新的精神不断研究探索新的解决办法,就一定能够成功解决。

参考文献

- [1] 庞婷.新时代民营企业职工思想政治教育的途径研究[D].兰州:兰州理工大学,2020.
- [2] 刘潇.加强非公企业党组织政治引领研究[D].济南:山东大学,2020.
- [3] 王改敏.十八大以来民营企业党建工作存在问题与对策研究[D].石家庄:河北大学,2020.