

国有企业党建工作的创新思路研究

赵红艳

河南省交通运输发展集团有限公司三门峡分公司, 河南 三门峡 472000

摘要: 对于社会发展而言, 国有企业起着不容忽视的关键作用, 不仅能够为党中央的决策提供一定的辅助作用, 还能够带动国民经济的发展。对于国有企业的发展而言, 党建工作的开展是非常重要的, 相关人员应该切实做好党建工作思路创新研究, 全面推动国有企业党建工作的开展。基于此, 文章从国有企业党建工作的现实逻辑出发, 分析了国有企业党建工作中存在的问题, 进而提出了国有企业党建工作的创新策略, 为国有企业发展助力。

关键词: 国有企业; 党建工作; 创新思路

分类号: D267.1; F276.1

国有企业对于社会发展的作用不容忽视, 在社会发展的过程中应该加大国有企业发展力度, 从国家经济增长发展的角度出发, 加大党建工作的开展力度, 实现国有企业的持续性发展。企业管理者应该不断探索全新的发展模式和思路, 探究党建工作的创新路径, 全面促进党建工作和生产经营工作的有机整合, 真正促进当前社会的长久稳定发展。

1 国有企业党建工作的现实逻辑

1.1 生成逻辑

对于国有企业的发展而言, 党建服务工作的开展是非常重要的, 相关人员要了解企业党组织的政治发展模式, 明确具体的核心内容, 在开展党建工作的过程中, 要分析具体的政治职能和政治内容。相关人员还应该充分发挥党组织的作用, 将党组织真正立足于国有企业治理的基本架构, 引导组织和政治资源能够真正符合当前国有企业发展的实际情况, 制定明确的国有企业发展目标和发展策略, 真正落实国有企业工作的开展。开展国企党建工作的过程中, 既要包含政治方面的内容, 还要包含文化和经济方面的目标。首

先要制定明确的政治发展目标, 要坚持党的领导, 全面强化党建工作的基础, 既要确保宏观经济的调控, 又要确保微观经济的治理, 要了解党与政府在发展过程中所制定的战略部署任务和方针并贯彻执行。从经济的目标出发, 要真正将相关的内容体现在企业方面。企业是市场经济发展的主体, 所以在对企业进行改革的过程中, 应该要迎合当前市场发展的实际情况, 不断根据市场的发展情况进行系统的分析, 要打破之前原有发展过程中的一些束缚, 要考虑自身的盈利和资本增值的情况, 要明确文化目标, 分析企业在生产物质产品时存在的一些难点, 对外履行社会责任。在开展党建工作的过程中, 相关人员还应该对员工进行培养, 真正实现员工的政治认同感, 要求员工能够真正坚持党的领导, 为企业的发展提供一定的政治保障。

各个企业的党组织在发展的过程中, 应该依托相关组织体系来系统地进行领导, 管理班子, 建设中层干部, 组织企业内部的管理团队。要真正将职工作为国有企业发展运行的中心和主体, 在发展的过程中, 除了要保证国有企业的经济效益, 还应该真正从员工发展的角度出发, 维护员工的个人合法权益。管理者还应该构建健全的管理制度和群众组织, 对企业群众进行系统的整合, 全面提高职工的凝聚力。

1.2 实践逻辑

随着当前社会的不断发展, 企业的制度发展日渐完善, 党组织已经逐渐融入国有企业的治理框架和系统中。在开展国企党建工作的过程中, 相关人员应该对相关的机制和内容进行系统的分析, 要真正迎合当前特色政治体系的相关背景, 了解社会企业的发展模式, 真正以政治组织作为发展的主体, 明确党组织的核心地位, 从客观的角度出发, 切实进行创新。对于国有企业的发展而言, 管理者应该不断对现有的管理模式进行创新和优化, 创造者、决策者和践行者要从不同的角度出发, 对组织的基本内容进行落实, 要了解内部治理和相关结构的切合, 应该真正将党的领导和相关模式思想渗透到企业治理的各个环节中,

作者简介: 赵红艳, 本科, 助理政工师, 研究方向为思想政治。

要根据当前国有企业发展的实际情况构建完善的管理制度和管理策略。在新时期发展的背景下，国有企业要想得到完整的发展，就应该加大供给侧改革力度，要以供给侧改革作为发展依托，真正解决各种管理模式的转变^[1]。相关企业应该明确具体的发展定位和战略定位，明确发展方向，要求发展目标能够与当前社会发展方向保持一致，还应该在此基础上切实做好党建工作；从传统的角度出发，对企业的职工和政治动员力度进行分析，真正将传统的发展模式和企业的职工素养进行分析，展开高质量的思想政治引领工作。要真正将企业职工的发展目标进行系统的整合，要求职工根据企业发展的实际情况制订明确的发展计划，加深国企改革力度和创新意志，明确企业的中心工作。

2 国有企业党建工作中存在的问题

2.1 思想认知存在偏差

从当前国有企业发展的情况来看，国有企业在开展党建工作的过程中，依旧存在一些问题，党员领导干部的思想存在一定的认知偏差。受到经济结构和利益规划的相关影响，目前各地的经济发展速度越来越快，在经济全球化发展的背景下，各个企业真正实现了多元化的发展模式。多元化的发展理念与思想意识融合在一起之后，给国有企业党建工作的开展带来了全新的挑战。国有企业管理者在开展企业党建工作的过程中，首先应该从形式的角度出发，要求领导干部围绕经济发展切实做好思想政治管理工作。

首先应该从企业发展的角度出发，真正落实企业转型不断对国有企业改革内容进行持续性的深化。企业在发展的过程中会受到很多外在因素的影响，所以相关人员应该明确经济效益和核心竞争力之间的联系^[2]。目前部分管理者在开展管理工作的过程中，只是一味地追求国有企业的经济效益，忽视了核心竞争力，也没有切实开展高质量的经营管理工作。管理者自身的思维意识存在一定的差异，导致党组织在国企中的地位逐渐被弱化，国有企业在发展的过程中逐渐脱离其立足的根本。在市场经济发展的大环境下，相关人员应该要仔细了解当前市场发展的实际情况，要真正满足人民日益增长的物质和文化需求。

2.2 工作缺乏创新性

国有企业在开展党组织建设和开展思想政治工作的过程中，会面临着企业的改革和创新，既可能会产生一些新的问题，也会出现一些新的状况。部分管理

者在实际开展国有企业党建工作的过程中缺乏一定的创新意识，在开展管理工作的过程中，所采取的依旧是传统的工作制度和模式，开展活动的时候，活动的内容也比较传统，宣传教育活动力度比较低。由于管理模式和管理思想存在一定的问题，无法真正发挥党建工作的作用，也无法真正让党建工作在国有企业发展过程中提供一定的活力和生机。一般对于国有企业来说，应该针对当前企业发展的变化进行适当的调整，但是目前国有企业所采用的依旧是陈旧的党建方法和管理模式，这种管理模式如果不能及时得到转变就会与国有企业的发展存在很大的差距。

2.3 工作缺乏稳定性

随着当前国内经济发展速度越来越快，国有企业在发展的过程中，整体的发展模式也发生了一定的转变^[3]。从当前国有企业发展情况来看，在国内经济快速发展的背景下，国有企业的发展缺乏一定的稳定性，而且部分国有企业还存在高负债率的情况。造成这种情况的原因有很多，国有企业在经济发展的背景下所受到的影响是比较大的，国有企业可能会获得一些银行的相关金融组织的长期信用贷款，这也是国有企业在当前发展过程中的基本要求。在新时代背景下，供给侧改革能够一定程度上突破国有企业发展过程中存在的一些问题和困惑，也会让国有企业长期处于稳定的经济发展情况下。部分在发展过程中耗能较大，而且污染比较高的企业，在发展的过程中应该实现战略的转型，还应该对现有的新旧动能进行系统的转换。仔细了解供给侧改革的基本内容，根据国有企业发展的情况提出一定的举措，不断地对国企党建的思维模式和工作机制进行创新，全面提出现实的挑战内容。要为国企党建思维模式和工作机制的创新提出一定的要求，还应该对企业内部的员工进行思想引导，部分员工在工作的过程中缺乏引领责任意识，开展工作之前也缺乏一定的准备。

3 国有企业党建工作的创新策略

3.1 增强党建工作的创新意识

国有企业在开展党建工作的过程中，首先应该从根本上增强党建工作的创新意识，从当前国企党建工作开展的情况来看，整体的发展模式依旧存在一些问题，相关管理者应该迎合当前社会时代发展的新趋势，明确发展的主要任务，真正打破教条主义的束缚。管理者应该摒弃之前传统的固化思维，不断地对党建的

思路进行创新,要真正建设完善的新格局。相关人员应该不断地对现有的培训模式进行丰富和优化,全面增强创新意识和创新思维。国有企业员工在开展党建工作的过程中,应该明确自身的责任感,增强自身的思想理念,加大党建工作开展的力度,为党建工作的创新提供一定的支持。企业管理者还应该从根本上强化员工的培训力度,仔细分析当前员工发展过程中存在的一些问题,不断对现有的培训活动进行丰富和优化,加大理论建设力度,提高综合素质,真正建设一批有作为而且作风较好的人才队伍。

相关人员还应该从人才队伍培养的角度出发,不断强化领导干部的培训工作,要求工作者真正具备重大责任感,要全面深化党政廉洁教育,全面提高党的基本方针和政策。要了解党政廉洁教育的相关内容,不断更新全新的工作模式和工作方法,真正依托和引导员工的思想理念,全面提高企业文化建设和建设力度。

3.2 及时更新工作方式

在近些年来的发展中,国家越来越重视企业党建工作的开展,相关企业在开展党建管理工作的过程中,要加强整体的职业素养和管理能力,了解国企改革的基本内容,真正实现国企改革的持续深化和发展。相关人员还应该了解党组织发展的实际情况,不断对现有的工作理念进行更新和优化,全面促进国企党建改革和创新,对国企内部党员的全体教育模式进行分析,切实做好管理工作,重视时效性,全面强化党性和优化素质^[4]。企业还要真正将优化素质作为着眼点,不断创新和提高党员团队的教育管理力度,明确新形势,分析国有企业党员建设的主要目标和主要方向,国企在发展的过程中应该贯彻落实党管人才和党管干部的基本要求,不断对现有的内容进行创新和优化,发挥党组织部门的带头作用。

3.3 制定规范的党建机制

国有企业在开展党组织建设的过程中,应该加大国有企业内部决策力度和制度建设,了解相关问题的探讨内容,分析决策内容,了解组织的主要职责,切实履行自身的监督职能。对于国有企业的发展而言,协同负责工作是非常重要的,相关人员应该仔细了解国有企业重大决策的相关内容。在国有企业管理规划的过程中,要保证企业的民主化和科学化,还应该分析在后续开展决策工作中是否会出现决策失误和降低决策风险的情况,对这些问题进行系统的分析。全面

促进国有企业的发展,要保证国有企业重大事项真正落实到位,了解科学决策和相关民主决策,保证党组织能够真正参与到国有企业决策和制度化发展中,共建切实有效的决策计划^[5]。在决策工作开展之前,相关人员要明确组织规划路径,分析国有企业决策的基本范畴和主要内容,了解国有企业发展规划的基本模式,切实开展生产经营管理工作,切实做好资本运行和财务预算管理工作。还应该真正吸取群众的建议,了解国企方面存在的一些问题,切实根据自身的实际优化管理模式,注重把控和决策程序,真正将决策制度落实到位^[6]。

4 结束语

总而言之,在当前社会发展的过程中,相关人员应该迎合新时代的发展趋势,切实完善企业制度,克服现阶段存在的一些不足之处。要加强党员干部的思想认知,分析国有企业内部存在的一些问题,不断创新整体的管理意识和党建工作意识,及时更新党建工作,改变传统的管理模式,真正制定规范性的管理模式,全面推动国有企业的改革和创新发展。

参考文献

- [1] 周新颖.加强国有企业党建工作高质量发展探析[J].北京市工会干部学院学报,2021,36(4):58-64.
- [2] 蒋福东.国有企业党建工作责任考核评价体系研究[D].北京:中共中央党校,2017.
- [3] 金拴成.国有企业党建工作存在问题及对策建议[J].青海党的生活,2021(6):46-48.
- [4] 贾雪.关于落实国有企业党建工作责任制的探讨[J].智库时代,2019(45):24-25.
- [5] 张凤乾.新常态下如何加强国有企业党建工作[J].时代报告,2019(9):38-39.
- [6] 徐宏高.加强国有企业党建工作路径探索[J].江汉石油职工大学学报,2019,32(5):64-66.