

# 创新党建工作, 优化企业管理

任乐薇

河南省公路工程局集团有限公司, 河南 郑州 450000

**摘要:** 党建工作在企业发展中有着举足轻重的地位, 面对不同时代的发展要求, 企业要做到党建工作的与时俱进, 结合时代精神和创新精神, 寻找合适的着眼点, 把握明确的切入点, 通过具体问题具体分析, 提出针对性的解决方案, 丰富党建工作的内容与形式, 有利于促进社会主义现代化进程。文章以党建工作的重要性为切入点, 分析思想政治在企业中的地位, 通过剖析党建工作当前存在的问题, 提出针对性的解决方案, 以期为企业发展指明方向和道路。

**关键词:** 党建工作; 思想政治工作; 以人为本; 企业管理  
**分类号:** D267.1

如今经济形势相对紧张, 很多企业为了谋求经济发展, 忽视了员工的思想动态, 缺乏对员工心理健康的关注, 导致员工极易受到不良思想的误导, 在工作中形成错误的决策判断, 阻碍企业的科学发展。面对新时代的机遇和挑战, 企业要寻找新的突破口, 通过不断更新思维方式, 充分践行习近平新时代中国特色社会主义思想, 在一定的思想高度上指导工作, 实现决策民主化、管理系统化、实践科学化, 从长远的发展角度来看, 有利于提高工作效率。

## 1 党建工作对企业发展的重要性

### 1.1 丰富文化知识, 锤炼政治素养

在企业发展中贯彻落实党建工作, 传递党的声音、贯彻党的建设、深化党的理念, 对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想, 以及习近平新时代中国特色社会主义思想进行深度剖析, 增强员工的理解与学习, 有利于提高员工的政治素养, 促使员工树立科学的世界观、人生观、价值观。通过系统地开展思想政治工作的学习, 为员工传递科学的、正确的思想理念, 及时消除员工思想中陈旧的、腐败的部分, 为员工营造一个稳定的学习环境, 有利于实现解放思想, 贯彻实事求是的工作原则, 实现理论与

实践的充分结合。与此同时, 在党建工作的不断深入中, 有利于向员工传递文化知识和专业技能, 激发员工主动学习的欲望, 探索未知领域, 填补知识空白, 用科学的理论体系武装头脑, 有利于提高员工的文化素养和政治素养。

### 1.2 增强凝聚力, 提高向心力

企业是一个庞大的系统, 涉及领域广泛, 包含内容丰富, 员工的年龄、政治、性别等各不相同, 思想理念与价值观也不尽相同, 通过思想政治工作的深化与学习, 有利于凝聚广大员工的力量, 形成明确的价值导向, 促使员工朝着共同的目标前进, 发挥个人与集体的最大价值。在党建工作的不断深化中, 提高员工的职业素养和道德水平, 增强责任意识与奉献精神, 激励员工主动承担责任, 为企业的转型升级积极建言献策, 营造团结有爱、积极向上的工作氛围。

### 1.3 优化管理秩序, 提高工作效率

如今人们的思维呈现个性化、多样化的发展状态, 这对企业管理无疑是一个挑战。在党建工作中, 向员工传递企业的文化理念、经营理念、运营理念, 有利于在潜移默化中深化员工对企业的认识与认同, 从而在管理中减少工作摩擦和思想矛盾, 在一定程度上减少管理成本, 提高工作效率。党建工作利于提高员工对自身的约束力, 使员工通过不断的学习, 增强自律性和自觉性, 从而规范自身的言行举止, 贯彻真学真做真用的工作态度; 有利于降低员工对管理人员的依赖, 实现自我管理和自我提升。对员工思想水平的重视, 有利于激发员工的主人翁意识, 促使员工将个人发展与企业发展充分结合, 使员工与企业之间形成和谐融洽的关系, 实现员工与企业双赢的局面。

### 1.4 完善企业文化, 提高企业竞争力

企业文化是企业的灵魂, 是推动企业发展的不竭动力。党建工作的开展, 有利于为企业文化提供坚实的政治保障, 为企业文化的建设与完善营造民主科学的氛围, 充分贯彻经营实践、管理制度和企业精神,

将文化优势转化为经济优势，实现物质与精神的同步发展。企业文化对企业的生存发展发挥着重要作用，其导向功能、凝聚功能、激励功能等有利于促使员工以科学的态度制定发展目标，在生产经营活动中提高创新精神与创造能力，在企业发展中形成一个强大的思政队伍，在企业内形成和睦的工作氛围，促使员工与企业同呼吸、共成长。企业文化是企业不可替代的优势，优秀的企业文化有利于培育共同的价值观念，塑造科学的企业精神，确立正确的经营哲学，树立良好的企业形象，从长远的角度来看，有利于提高企业的核心竞争力。

## 2 党建工作在企业发展中存在的问题

### 2.1 工作内容过时，缺乏时效性

由于企业对思想政治工作的不重视，工作内容缺乏更新，仍然采用以往的素材和案例，不利于员工及时掌握时代热点和社会焦点，难以实现对时代精神和榜样人物的学习，使得员工的个人成长与时代发展产生脱节，容易形成思维定式，导致员工故步自封，沉浸在自己的舒适圈中，缺乏创新精神。工作内容缺乏时代精神的融合，形成相对陈旧落后的价值导向，容易对员工产生误导，不利于提高员工的辨别能力和思考能力，使员工缺乏坚定的政治立场，面对社会舆论难以形成个人的观点；不利于促使员工对思政内容形成系统的认知，导致员工的思想水平止步不前。落后于时代发展的思政内容，难以激发员工的好奇心和求知欲，从而在工作中形成沉闷的工作氛围；不利于员工掌握党建工作的精髓与灵魂，难以实现政治素养和文化水平的提高。

### 2.2 工作形式落后，缺乏创新性

如今新媒体的发展如火如荼，但是在企业的党建工作中，并没有看到企业对新媒体的过多利用，很多企业仍然采用传统的形式，如集中学习、培训讲座等。这种形式表现为单向的上传下达，压制员工的积极性和主动性，不利于员工形成发散性思维，难以激发员工的创新意识与创造能力。在单一的传统模式中，员工处于被动的地位，不利于激发主人翁意识，在党建工作中，广大员工从参与者变成了旁观者，不利于实现员工内在的、迫切的需求，难以实现对思政内容的内化，难以实现对生产经营活动的科学指导。

### 2.3 制度不完善，工作效果不强

良好的制度可以规范企业的生产经营活动，通过

科学的、明确的贯彻落实，实现各个部门的有序衔接，有利于提高工作效率。但是很多企业没有建立关于党建工作的完善制度，缺乏明确的监督体系，难以对员工形成外在的约束力，从而使员工降低对自身的发展要求，失去自律性和自觉性。对于领导层而言，容易出现不作为、乱作为的现象，导致思想政治工作成为一句空洞的口号，在企业内形成不良的工作作风。其次是缺乏明确的管理体系，很多企业放任党建工作自由随意地发展，缺乏明确的管理条例和行为规范，导致思想政治工作形式不严谨、呈现内容不规范。最后是绩效制度，没有明确的奖惩条例，难以对员工创造的价值进行积极的反馈，从而导致员工产生不自信甚至自我怀疑的心理，丧失奋发向上的动力和活力。

### 2.4 忽视人本位，实效性不高

忽视“以人为本”的原则是很多企业的通病，秉持着为了工作而工作的心理，没有真正深入基层群众进行调研分析，导致在工作开展时，员工的需求没有得到及时的解决，不利于提高员工的主动性和积极性。此外，对员工的忽视还表现在缺乏人文关怀，企业过分重视经济水平的提高，忽视了员工的心理健康和思想动态，难以及时排解员工在生活和工作中的不良情绪，不利于员工全身心地投入工作中，导致工作效率不高，从而给经济发展带来不好的影响，形成恶性循环。缺乏对员工本身的关注，不利于深入挖掘员工的闪光点和内在潜力，无法实现员工个人价值与社会价值的最大化，难以将思政内容深入人心，不利于提高党建工作的实效性，难以实现党建内容在生产经营活动中的贯彻落实。

## 3 党建工作人员应该具备的素质

### 3.1 与时俱进的创新精神

党建人员作为企业发展的引导力量，关系到企业发展全局，从思想建设到组织建设，从作风建设到纪律建设，对企业的各个环节都有着不可忽视的重要性。党建工作人员应该具备与时俱进的创新精神，面对时代提出的要求及时跟进，促使企业的发展保持源源不断的发展动力与活力；促使员工敢于突破思想禁锢，抛弃旧思想和旧事物，学习新思想、创建新事物，对理论和实践进行创新，提出新颖、独特的发展理念，为思想政治工作开辟新天地。

### 3.2 终身学习的发展理念

时代的不断更迭，企业的不断改革，对党建人员

提出了相应的要求,拥有终身学习的能力,意味着员工实现自主学习、广泛学习、学以致用,有利于及时解决生活中和工作中遇到的问题,有利于拓展发展空间,从而更好地实现个人价值与社会价值的统一。终身学习意识有利于党建人员不断充实自己,实现自我完善和自我发展,在团队中互相学习、互相帮助、互相监督,在某种程度上有利于形成良性竞争,使得企业发展不断适应客观世界。

### 3.3 完备的服务意识

首先,党建人员不应该高高在上,而应该秉承着为人民服务的原则,全心全意为基层员工服务,维护基层员工的合法权益,使广大员工感受到自己被重视,从而激发主动学习、主动探索的欲望,实现思想政治内容的深入人心。其次,党建工作不仅要“真”,更要有“情”,真正走进员工的内心,关注其心理健康和思想动态,及时解决员工遇到的难题,提高员工的体验感,有利于在党建人员与基层员工之间形成和谐融洽的发展关系,为企业发展提供稳定的环境。

## 4 党建工作的创新发展策略

### 4.1 坚持与时俱进,创新工作形式

面对新时代的新挑战,企业要勇敢面对、积极改进,在新媒体盛行的发展浪潮中,创新工作形式,积极利用两微一端,通过微博、微信公众号、移动终端等形式的传播,将单一的文字内容转化为生动形象的图片、视频、漫画等,有利于激发员工的学习兴趣。新媒体平台打破了传统的上传下达的形式,人人都有麦克风,人人都有话语权,在等级文化不明显的网络社群中,有利于员工无拘无束地发表意见,提出自己关于思政工作的想法,实现不同思想的碰撞,使得党建工作的学习氛围变得活跃积极。更重要的是,新媒体突破了时间和地点的限制,使员工可以随时随地地学习,实现思想政治工作的常态化,促使员工在日常生活中也以高标准要求自己,实现工作与生活的统一。

### 4.2 贯彻时代精神,更新工作内容

时代精神是企业都不容忽视的重要部分,通过对五四精神、奥运精神等进行学习,有利于提高员工整体的文化内涵,并丰富其精神世界,培养其道德情操,促进其思维方式的创新。只有不断学习新内容新思想,才能促使员工及时摆脱旧思想的束缚。对热门词汇、最新政策进行解读,有利于员工及时掌握社会舆情,不断提高自身的判断能力与思考能力。充满

时代性的内容有利于吸引员工,使员工主动探索空白领域,丰富知识世界的同时丰富内心世界。与此同时,通过党建工作的深化,有利于在潜移默化中缩小员工之间的认知差距,实现企业发展与时代接轨。

### 4.3 加强队伍建设,提高企业竞争力

在思想政治工作中,企业要重视政工队伍的建设,凝聚广大员工的核心力量,通过系统的组织、科学的分配、细致的管理,建设一支素质过硬的团队,在工作中形成相互帮助、相互包容的工作氛围,有利于减少矛盾和摩擦,增强各个工作环节之间的衔接,提高工作效率。通过队伍建设,选拔出综合素质水平较高的员工,有利于加强企业文化的建设,实现制度化、决策科学化,促使生产经营活动的贯彻落实。通过员工之间的优势互补,形成和谐融洽的氛围,充分发挥每位员工的最大价值,实现一加一大于二的效果,从而增强企业的竞争力。

### 4.4 贯彻“以人为本”,提高工作效率

以人为本是科学发展观的核心,体现中国共产党全心全意为人民服务的根本宗旨。在思想政治工作中,要尊重广大员工的意愿,挖掘员工最迫切的内在需求,通过具体问题具体分析,提高工作的实效性,贯彻求真务实的工作作风,提高生产效率。在党建工作之外,要进行相应的人文关怀,通过动之以情、晓之以理的方式,将灌输型转变为互动型,充分激发员工的主人翁意识,发挥员工在思想政治工作中的主体地位,为员工的成长提供一个系统的环境。

## 5 结束语

创新党建工作,优化企业管理,不是一蹴而就的,而是一个漫长的过程,需要企业寻找合适的方法,通过科学的调研与分析,形成一个系统规范的发展方案,从而实现各项工作的有序开展,为广大员工提供和谐稳定的发展空间。通过统筹思想,规范价值观,促使员工心往一处想,劲往一处使,减少工作中的管理成本和时间成本,有利于发挥政工队伍的最大价值,促使企业在激烈的市场竞争中赢得一席之地,实现员工与企业的双赢局面。

### 参考文献

- [1] 徐滔.新常态下国有企业党建思想政治工作的加强与创新[J].东方企业文化,2021(S2):73-74.
- [2] 马俊.企业文化建设对做好企业思想政治工作的重要性分析[J].记者观察,2018(36):65.