



摘要:在国民经济快速发展的过程中,国家对公有制经济越来越关注,不断加大对公有制经济的投入和支持力度。为了在新一轮的经济改革中实现稳步运作及发展,许多煤炭企业越来越重视工会工作,充分发挥工会的重要作用,维护职工的合法权益,逐步提升自身的综合竞争实力。新时代背景下,煤炭企业工会面临的外部环境更加复杂,责任更加重大,管理人员需要提升工会工作的质量及效率,进一步应对各种挑战及压力,推动企业实现全面发展,使企业能够在激烈的市场竞争中占据一席之地。

关键词:煤炭企业;工会工作;公有制经济

新形势下加强煤炭企业工会工作的思考

赵立刚

随着市场经济体制的不断改革,我国的综合实力有了明显提升,国家经济发展速度越来越快,在改革企业经济制度的过程中,社会主义市场经济繁荣发展。作为社会经济中的重要主体,煤炭企业开始以工会建设为出发点和落脚点,为自身的正常运作做好铺垫和准备,充分发挥自身的社会作用,加强环境保护,促进经济增长。工会是在党的领导下的群团组织,因此与党建工作的完美结合不容忽略。企业要逐步提升工会队伍的综合素质,在此基础上构建完善的工会保障制度,充分凸显工会工作的引导作用及价值,全面推进工会工作的有效落实。只有这样,煤炭企业才能够更好地在激烈的市场竞争中发挥自身的优势,提升市场份额以及影响力,保持良好的经济增长态势。

一、煤炭企业工会工作的现状

工会工作是煤炭企业内部管理工作中的重点以及核心,对企业的稳步建设及发展有深远直接的影响。许多煤炭企业站在时代发展的高度了解当前工会工作中存在的不足,积极调整自身的发展模式,主动跟上时代发展的步伐。需要注意的是,工会工作的系统性、专业性较强,在党建引领下,煤炭企业要高瞻远瞩,

加强对工会工作的细节分析,构建科学完善的工会管理制度和体系,实现环环相扣和“对症下药”。但是部分煤炭企业自身的综合实力有限,对工会工作的认知和理解不够充分,无法抓住这一工作的重点,最终导致自身的稳步建设及发展遭受阻碍。

(一) 管理制度和管理模式急需转变

在对煤炭企业的工会工作进行分析时不难发现,部分企业没有着眼于内部改革工作的现实条件积极转变传统的管理制度和管理模式,仍然按照统一的标准开展管理工作,以岗位绩效以及工资制度为基础划分不同的工资级别。其中,地面辅助工人、一线工人、专业技术层以及管理层的工资待遇有所区别。这种工资制度导致部分员工的工作能动性不足,存在较多的负面情绪。部分工作人员工龄较长,学历水平相对偏低,对专业技术的理解和认知不够深刻,但是工资较高;部分工作人员教育背景较好,新事物的接受能力较强,能够在工作中做出不凡的成绩,但是个人的职级相对偏低,因此实际的工资待遇不够理想。员工的工资与个人的付出不匹配,难以有效地应对各种家庭压力以及经济负担,一旦出现事故,员工就会面临更多的困难,难以真正轻松上阵。部分工会工作手段不够灵活,个

别管理制度比较传统，急需转变。部分煤炭企业无法全面推进工会管理工作的有效创新，难以促进工会工作的顺利落实，工作人员的参与积极性不足，工作能力较差，严重制约了煤炭企业自身的稳步建设及发展。

（二）创新意识不足

作为国有企业中的重要组成部分，煤炭企业的社会地位比较高，内部运作模式较为传统。为了实现稳步运作，国家出台了许多优惠政策，不断加大对煤炭企业的扶持力度。但部分煤炭企业忽略了经济管理体制改革及创新，以经济利益的不断增长为自身的核心目标，没有意识到工作内容的优化要求，无法充分凸显工会工作的指导作用，实质的工作内容比较枯燥单一；管理理念传统，个别工会工作人员无法准确了解当前的政策精神，无法实现有效传达，最终导致部分企业员工出现了思想和行为上的偏差。还有的煤炭企业直接照搬照抄其他企业的做法，忽略了对当前工作形势的有效分析，无法实事求是。部分企业管理层对煤炭企业目前的运作情况了解不够深刻，无法有针对性地开展各项工会管理工作，难以保障工会工作的时效性、针对性、有效性，导致工会的部分工作只是为了应付上级的检查，出现了较多消极应对的情绪和负面心理，导致部分工作资源被浪费。有的工会工作人员没有意识到自身的工作责任，综合素质还有待提升。当前，个别管理人员的素质偏低，无法准确理解新思想和新政策，难以有效解决各项工作中存在的各种不足，严重影响了各项管理工作的有效创新及改进。在这种情况下，工会发挥的作用比较有限，难以为煤炭企业的稳步建设以及发展提供必要的支持及帮助，导致部分人力资源流失。这在一定程度上违背了与时俱进的发展理念，不利于煤炭企业综合实力的全面提升，工会制度不够科学、完善。

（三）忽视工会的重要性

作为生产性企业，煤炭企业的综合实力比较强，发展速度非常快，经济效益的最大化成为部分企业的终极目标。在开展各项工会管理工作的过程中，工会扮演着关键的角色，该组织体系主要以协调员工与企业之间的关系为基础，站在员工的视角维护员工的合法权益。但是个别煤炭企业管理层工作经验比较有限，管理理念不够先进，没有完全意识到工会工作的重要价值，忽略了工会组织模式的有效改进及创新，难以充分凸显工会组织对推进经济发展的重要价值。企业对工会工作创新以及改革不够重视，最终导致部分工会发挥的作用有限，流于形式。在维护员工关系、推

进经济发展以及促进企业变革的过程中，工会的部分工作没有发挥相应的作用，一部分管理资源被浪费，煤炭企业自身的发展备受阻碍。个别管理人员也没有着眼于当前的经济发展现状对工会工作进行调整以及改进，在工会工作上投入的时间比较少，制约了工会工作的全面创新。

二、新形势下加强煤炭企业工会工作的对策

为了确保煤炭企业在复杂的经济环境下实现稳步运作，逐步推进工会工作改革及创新，管理工作人员需要注重全面优化及升级，了解工会组织工作的开展现状，加强对不同工会组织形式的有效分析；站在宏观发展的视角坚持与时俱进，充分凸显工会组织的作用及优势，保障组织形式以及组织内容的有效改革及优化，积极维护员工的合法权益，促进经济发展，推进内部管理体制改革及创新。

（一）改革传统的管理制度

管理体制的改革以及发展是一项综合性的工作，时间跨度比较长，任务非常艰巨。煤炭企业需要投入更多时间和精力，站在宏观视角高瞻远瞩，加强对不同工会组织形式的有效分析及研究，进一步了解工会工作方式的具体作用以及优势。在市场经济快速发展的过程中，煤炭企业的发展目标以及发展形势产生了较大的变化，传统的工作模式备受诟病。煤炭企业需要有效摆脱传统计划经济模式的束缚，探索全新的工会组织工作方法，积极开展安全保障、劳动竞赛、民主监督、困难帮扶以及文化活动。煤炭企业领导层要从宏观的角度出发，了解当前的生产经营方式以及生产条件，全面凸显煤炭企业的生产特征，坚持实效性、多样性的工会管理工作原则及要求，注重实事求是和具体问题具体分析，真正实现不同工会管理与环节的有效对接，确保环环相扣。工会工作人员需要了解工人的工作情况以及基本需要，积极应对各种矛盾及冲突，有效解决各种管理问题，坚持党的正确领导，了解工会组织管理工作的重点以及核心，定期开展各项管理工作会议；加强与基层工作人员之间的交流以及联系，了解工作人员的真实想法以及内心诉求，听取工作人员的宝贵建议，在整理总结后反馈给领导者，充分凸显工会组织的代表作用以及价值，保障各项管理工作能够落到实处。只有这样，才能确保煤炭企业在激烈的市场竞争中借助工会工作实现全面发展及稳步运作，推进各项管理工作的全面落实，实现综合竞

争实力的稳步提升。

(二) 与党建有机结合

为了跟上时代发展的步伐,煤炭企业的工会组织需要注重实事求是,了解各项主题活动的开展要求,在党的领导下开展群团组织活动,实现与党建的有机结合。强化职工对工会工作的理解以及认知,根据工会组织工作的开展现状积极开展职工业余活动。其中,发明创造比赛、岗位职能技能比赛、企业发展建议活动等非常典型,效果比较显著,职工也能够在主动参与的过程中意识到工会对自身的重要作用,全面提升自身的工作质量,为企业的发展壮大作出贡献。企业内部需要了解工会工作创新的具体要求,紧跟时代发展的步伐,加强与员工之间的联系及沟通,全面提升企业内部的凝聚力和向心力,确保企业自身能够获得更多的竞争优势。各级领导需要为工会组织工作开展提供必要的帮助,促进各项活动的有效落实,将经济发展和环境优化组合,积极融入更多的新鲜血液,凸显工会工作的推进作用,保障工会工作模式以及工作内容的有效创新及改革。这对煤炭企业自身的稳步建设及发展壮大有深远的影响。管理者需要结合当前工会组织工作开展的现实情况,给予职工更多的帮助和支持,了解困难职工的真实情况,解决困难职工的后顾之忧,保证其能够在工会组织的指导下实现自身的理想,发挥优势特长。创新意识的树立是一个长期的过程,无法一蹴而就,煤炭企业需要拉长“战线”,加大对工会组织工作的支持及帮助,了解不同阶段工会组织工作的重点以及核心,实现“对症下药”,保障工会组织工作能够顺利开展,从而真正实现煤炭企业内部管理机制的有效改革及创新,促进不同管理资源的合理配置及优化利用,提升整体的管理质量和水准。

(三) 凸显工会的重要价值

工会的重要性显而易见,对煤炭企业的发展壮大有着深远的影响,企业管理层需要了解工会的重要性,高度重视这一工作,给予其更多的帮助和支持。领导者需要加强宣传教育,积极宣传相关法律,保障基层员工能够主动维护自身的合法权益。这有助于深化员工对工会的理解以及认知,进而全面调动员工的工作积极性。工会工作制度的健全非常关键,企业需要以层次化的工会组织为基础,明确具体的工会组织内容,适当提升工会组织的社会地位,保障其能够在内部管理工作的过程中发挥应有的作用。为了跟上时代发展的步伐,避免不必要的工作失误,管理层还需要结合目标责任考核机制,将工会工作内容与企业的发展方

向相结合,实现共同发展和齐头并进。只有这样,才能够促进多种管理资源的合理配置。在参与市场竞争的过程中,企业内部的管理结构发生了相应的变化,工会组织的设置形式也有所改变,管理层一方面需要实现经济利益的最大化,另一方面需要站在员工的角度了解员工的工作内容、工作要求以及工作权限,满足不同层次员工的真实诉求。此外,管理层要关注对层次化工会组织工作的进一步研究,借助各种现代化的管理策略以及管理手段,逐步凸显工会的优势和价值。管理工作人员则需要注重不断提升,以良好的素质以及工作能力有针对性地开展工会组织工作。对此,企业要选拔品德优秀和专业技能扎实的员工承担工会工作,保障其能够在各级组织中担任重要角色,这一点对实现人力资源的优化配置及利用有重要影响。其中,员工培训工作发挥的作用非常明显,有助于调动员工的工作积极性,提升整体的工会工作质量及效率。企业需要促进这一培训工作的有效落实,主动融入新鲜血液,调动工会组织工作人员的自觉性,在量化考核的过程中积极避免外部环境的约束,主动奖励考核优秀的员工。这对煤炭企业的可持续运作有重要的作用。不同培训形式的整合利用非常关键,企业需要以共同培训学习为基础,实现整体业务水平的有效提升,为职工提供个性化的服务及指导,充分凸显考核制度的指导作用及反馈价值,调动职工的积极性和自觉性。

在新的时代背景下,煤炭企业面临的外部环境产生了明显的变化,工会工作的改革及创新势在必行。管理工作人员需要剖析多种影响因素,了解内外部业务的拓展情况,借助工会组织实现与职工之间的有效联系,保障每一个职工能够参与企业发展的全过程。(作者系山西省河津市清涧街道杜家沟煤业公司中级政工师)

参考文献

- [1] 王晋春.浅析新形势下国有煤炭企业工会工作存在的问题及解决措施[J].山西青年,2019(18):199.