

# 医院开展党建宣传工作的 路径

陈丽穗

**摘要:**在国内医疗健康行业持续变革的过程中,医院的党建工作面临着诸多新的挑战。全方位把握和明确医院党建工作面临的困难和问题,有利于针对性地采取措施,切实提升医院党建工作的水平和实施成效,进而最大限度地发挥其对医院整体发展的推动作用,让医院能够在正确的发展道路上始终坚定前行。

**关键词:**医院;党建宣传工作;卫生体制

目前,国内的卫生体制正在进一步深化和推广,在这个发展过程中,医院也面临更大的挑战。党建工作是医院管理工作中的一项重要内容,在面临新问题以及挑战的同时,医院的发展也遇到了诸多障碍。每一所医院都有其特定的人员分配架构、业务状况,地理位置的分布也各不相同,因此各个医院面临的困难也具有一定的差异性。基于此,相关人员应全方位把握医院自身面临的处境和发展特点,将其与党建工作结合,明确党建工作的实施难点,有针对性地采取解决措施,提高党建工作的质量和开展成效。

## 一、医院党建宣传工作的具体实施意义

### (一) 健全医院管理体系,完善党建工作制度

医院党建工作的推进有助于健全医院自身的管理体系,完善党建工作的推进制度。首先,医院推进党建宣传工作有助于完善医院自身的党员选拔制度,使得医院的党员选拔工作有章可循、有序地开展,确保党员选拔工作的公正严谨性。其次,党建宣传工作的有效推进,有助于提升医院内部相关医务工作者的行为规范性,使他们能够把握自身的职责所在,提升他们的职业素养,强化医务工作者的责任意识,给予病人足够的耐心和呵

护。最后,党建宣传工作的有效推进,有利于医院自身管理体系的改进和升级,确保其内部管理体系能够及时跟上时代发展步伐,在调整中不断强化,在变革中持续革新,确保医院管理体系的可持续性。

### (二) 建立和完善医院监察与评价制度

“无规矩不成方圆”,这句话适用于任何一所具备独立管理体系的部门或单位,医院也是如此。医院在持续推进党建工作时,相当于在持续完善医院的监察和评价制度。立足于党的要求,医院需要给予病人足够的关心和耐心,同时要做到公平、公正地对待每一位病人。医院的监察和考评制度,可对医院内部医务人员的日常行为和工作进行有效监督,这与党的宣传思想相符。加强对医务人员的党建教育,能有效提升医务人员工作行为的规范性,可有效避免医务人员贪污受贿、乱收公款等问题的出现。同时,由党建工作引领的新一轮的监察和评估制度,对于提升医务人员的工作水平具有十分重要的作用。

## 二、医院开展党建宣传工作现存的问题

### (一) 开展途径单一

当前,部分医院开展党建宣传工作的途径比较狭窄。党建宣传工作的主要宗旨是为了让广大群众能够实时

掌握国家关于医院建设的相关政策和制度，从而发挥人民群众对医院的监督作用。但就目前的发展形势而言，部分医院的党建宣传工作范围局限于医院内部，传播途径相对单一，难以实现对人民群众的有效推广，极大地降低了人民群众的监督效果，同时也未能切实提升广大人民对于国家制度的关注度。

## （二）传播载体和方式过于陈旧

在新的历史条件下，医院必须与时俱进，不断地创新和完善自身党建工作。当前，医院党建工作的开展方式和传播载体过于陈旧，在该工作的推进过程中极易出现纸上谈兵或浮于表象的现象。造成上述问题的主要原因在于其传播载体未能做到与时俱进，仍限于纸质文件的传播形式，未能最大限度地发挥网络媒体传播的突出优势。在当今的时代发展要求下，纸质文件的传播方式显然不能满足时代发展需求。

## （三）对群众反馈的信息缺乏重视

党建宣传工作有助于建立起医院和群众之间的桥梁，它的作用不只是单纯地传达信息，更重要的是人们对于这些宣传信息的观点和相关建议。目前，部分医院未能落实对群众意见的收集工作，这在一定程度上使得医院党建工作的效果难以得到充分的发挥。

## （四）党建宣传力量较为薄弱

目前，部分医院党建工作的宣传力量还比较薄弱，其主要体现为相关宣传工作者对党建信息的整合和创新能力比较弱，宣传的内容缺乏吸引力，不利于医院党建宣传工作的开展。与此同时，宣传的内容与人民群众的生活联系不够紧密，使得他们对当前的医院党建工作缺乏深入的理解。

## （五）对党建工作重视度不足

在党建工作的推进过程中，无论是领导还是各级干部，都没有充分认识到党建工作的价值，极易在实际的推进过程中遇到多重阻碍。部分领导层未能提高对该工作的认同度，从而使有关工作人员在实施时得不到充足的激励，也得不到对应的制度、人力、物力支持，这会给该工作的深入推进带来一定的阻碍。即使有关工作有了更好的改进措施，也难以得到高度的认同和执行。特别是对于一线工作者而言，部分一线工作者会把更多的时间放在自己的工作，只关心与自身的工资、福利和升迁等有关的事项，忽略了党建工作的具体价值，甚至认为这是一种徒劳的行为。

## （六）未能做到与时俱进

在党建工作的推进过程中，若一味沿用陈旧的党建工作手段和模式，难以充分调动青年干部的积极性。青年干部往往更乐于接触新鲜的事物，若党建工作未能做到与时俱进，极易引发青年干部的抵触心理。通常而言，部分医院的党建工作只会在重大的节日开展，缺少对日常工作的深度渗透。

## （七）执行力度较弱

当前，在党建工作的推进过程中，未能得到充足的人力、物力支持，若想更加高效、多元地落实该工作，就必须注入充足的人力、时间以及物力等。但就目前的形势而言，由于部分医院缺乏足够的人力、财力等方面的支持，使得党建工作的革新难以切实推进，在实际的推进过程中也缺乏创新性和规划性。领导层的认知不到位是上述问题产生的主要原因。

# 三、医院推进党建工作的具体策略

## （一）全面提高领导干部对党建工作的重视度

要让领导干部充分认识到党建工作的重要价值，明确其对于党员的思想意识、工作动机甚至医院的总体发展趋势的影响，切实推进党建工作，调动基层工作者和领导人员的积极性和集体荣誉感，确保医院能够始终朝着目标坚定前行，防止因思想不端而走入歧途的现象发生。与此同时，要在一定程度上发挥先进党员的引领作用，确保对党员思想意识的培养，为医院的健康稳定发展提供一定的保障。在获得上级领导的关注后，可以在相关的党建制度、管理政策、具体实施等方面给予更多的支持，为党建工作提供充足的人力、物力保障，提高医院党建工作的改革效果。

## （二）与时俱进，创新党建工作的开展形式

在网络技术飞速发展的今天，党建工作不仅可以突破以往的开展形式，也可以有效融合互联网手段，将其渗透到全体员工的工作日常中，借助更具趣味性的图文或视频传播载体，强化有关网络平台上的交流与互动。通过借助多种形式的沟通手段和传播方式，切实落实对党建工作的深入推进。在实际的信息交流过程中，应注重提升党建工作的趣味性和灵活性，打破常规、僵化、严肃的固有印象，充分激发人们对党建工作的兴趣。同时，加强党建工作与实际生活的关联性，让大家在活动开展的过程中能得到一些与自身

生活相联系的激励,提升员工参与的积极性。党建工作的实际开展有助于全面了解每个人的心理状况,及时纠正不良的思想倾向。尤其是针对时兴的“段子文化”,最方便有效的方法就是用具备较高可读性的文字来传播党建思想,不断拓宽传播途径,加大对有关工作的时间、人力、物力的投入力度。

### (三) 双管齐下,拓宽党建工作渠道

基层党组织建设是强化党的执政能力的根本,基层党建宣传工作是不可或缺的一项内容,特别是对于广大青年医生而言。基于此,如何强化对该群体的思想引导,提升其对党建工作的积极性和重视程度,是相关党建工作人员必须面临的问题。

(1) 利用医院网站,推进党建宣传工作。网站首页的浏览量极大,可在相关网页增设“党建宣传”栏目,对之进行详细的调查和设计,同时可将有关文件上传至网页,对外展示医院内部的党员面貌、党员工作安排、党组织中心思想等;定期公开党务资料,加大党建宣传力度。同时,主动汲取先进的网站管理经验,对其功能进行有效升级和拓展;对网页内容进行实时更新,使之能更好地满足党的宣传需求。

(2) 创设相关微信交流群,举办线上学习活动,加大对理论知识的学习力度。借助微信中的文件、图片、视频等传输功能,实现对有关党员干部撰写和发表的文章的学习和收集,有利于各项党建工作的有序开展,同时也能综合体现党员的具体学习状态,对其工作作风进行展示,最大限度地发挥先进党员的引领作用,进一步促进各支部或者党员的沟通,实现高度的信息共享。

(3) 打造医院内部OA网。对于大部分的医务人员而言,往往需要在临床业务中花费大量的时间,为加大其对党建工作实际开展情况的把握程度,相关党建人员应建设高质量的信息员队伍,主要负责运营医院内部OA网,在该网站上实时撰写和上传有关的党建信息,使有关党员干部得以随时掌握党建工作的实际进展。

### (四) 加强平台建设,强化宣传效果

强化对中央精神的学习应始终坚持对中央重要会议以及讲话精神的学习和推广,以支部理论中心组为核心,建立领导班子,促成良好的学习和沟通局面,加强对“四个意识”的深入研究,始终坚定“四个自信”,将习近平新时代中国特色社会主义思想刻入脑海,在其引领下开展相关工作。深入推进研究工作,强化对“两学一做”精神的把握和运用,针对具体的

革新问题,深入探求解决策略。

加强与有关媒体的合作,通过联合专题节目的形式提高党建宣传工作的影响力;充分借助网络平台的优势,打造自己的媒体平台,在传播内容、途径等层次上强化传统媒体与新媒体之间的融合;坚持办好党建宣传期刊;等等。同时,要持续提升宣传队伍的能力,定期举办思政理论、舆论处理等方面的学习活动。

### (五) 重视群众反馈意见的处理

为最大限度地发挥医院党建工作的作用,医院要加强党建后期宣传工作中的资料搜集工作,并对广大群众提出的意见进行整理,继续保持较好的方面,对于有助于改进现有不足的意见,医院应进行有效整理并付诸实践,以提升医疗服务的质量。

### (六) 壮大党建宣传力量

壮大医院党建宣传力量,打造专门的人才队伍,是提升医院党建工作宣传成效的根本保障。有关人员应重视对宣传队伍的培养工作,通过定期开展工作技能培训或讲座等手段,提高党建宣传工作者对党建信息的利用率,在宣传中积极寻求有效的创新手段,以进一步提升宣传成效。

当前,切实推进医院党建宣传工作,有利于促进医患关系的良性互动。基于此,加强对医院内部党建工作的宣传,既能保证医务工作者的工作质量,又能促进医务工作的迅速发展。因此,有关人员必须重视党建工作的宣传工作。在当前的党建工作开展中,不仅要现存问题及时采取有效的解决措施,还必须在今后的工作中不断改进工作机制,以促进医疗工作的健康发展。(作者单位系江苏省涟水县中医院)

#### 参考文献

- [1] 章琛,张子青.“互联网+”时代公立医院党建宣传工作的实践与思考[J].江苏卫生事业管理,2021,32(10):1384-1386.
- [2] 梁新.融媒体时代公立医院党建宣传工作路径研究[J].中国报业,2020(4):76-77.
- [3] 徐琨,李莉,杨敦干.新时期公立医院党建工作的实践与思考[J].中国医院管理,2018,38(3):74-75.
- [4] 王莹莹.新时代公立医院党建工作创新研究[J].中国当代医药,2018,25(15):136-139.
- [5] 王文卿,陈禹含,王亚东.“互联网+”在医院党建管理工作中的应用与发展[J].中国医药导报,2018,15(34):165-168.
- [6] 潘晓辉,刘丹.对当前加强公立医院党建工作的实践与思考[J].中国医疗管理科学,2019,9(5):64-68.
- [7] 李律忠,王瑾.“互联网+”在现代医院党建工作中的运用研究[J].中国研究型医院,2019,6(5):23-27.