



企业政工干部队伍建设存在的问题及应对策略

彭胜

摘要:在激烈的市场竞争中,企业的生产和运营都在不断追求卓越。企业的经营决策是企业发展的关键环节,企业政工工作的质量是决定企业各项工作能否顺利完成的重要因素。要确保企业政工工作健康发展,就必须持续优化企业政工工作的组织架构。文章分析了当前我国企业政工工作体系建设过程中的问题,并提出了应对策略。

关键词:企业政工工作;干部队伍建设;企业经营

企业政工干部的工作能力和整体素质常常会对企业的整体效能产生较大的影响,因此企业必须持续强化自身的政工工作架构,强化政工队伍建设,做好企业员工的思想政治工作,为企业的改革、发展、经营创造一个和谐、有效的内部工作环境,同时为企业的改革、创新、发展培养一批务实、能干、创新、高效的优秀人才。

一、加强企业政工干部队伍建设的意义

当前经济和社会的发展为企业提供了发展机遇,也使企业面临一定的发展挑战。在这样的大形势下,企业必须主动进行自我革新,不断地改进工作方式,以更好地融入当前的社会和经济发展中。因此,企业要进一步深化习近平新时代中国特色社会主义思想,健全新的现代企业管理体制,加强企业政工干部队伍建设。加强企业政工干部队伍建设有助于贯彻落实党的政策方针,使企业生产与发展以党和国家的政策方针为指引,保障企业发展与社会发展同向同行,抓住发展机遇,实现自身飞跃式发展。此外,企业政工干部队伍建设有助于提升政工干部的业务能力和水平,强化政工干部的思想意识和整体素质,打造一支高素质、高效率的政工人才队伍,为企业日后的发展打下坚实的人才基础。同时,企业政工干部队伍建设有助于发挥对企业员工的思想引领作用,更好地组织企业员工的技能提升和思想提

升活动,激发企业员工的工作热情和学习主动性,使企业员工各有所长,能在合适的岗位实现自身价值,进一步强化企业的整体凝聚力,从而在激烈的市场竞争中凭借人才优势等脱颖而出。

二、企业政工干部队伍建设面临的问题

(一) 部分企业对政工工作不够重视

目前,我国企业在建设自身政工结构的过程中存在一个较大的问题,即部分企业对政工工作的关注不够,要完成企业的政工理念建设还需要相当长的一段时间。要在短期内组建并健全企业的政工工作干部队伍是非常困难的,即使成立了一个政工工作框架小组,也很难在短期内凸显它的长处以及它对企业的发展的推动作用。在发展的过程中,企业要努力降低成本,提高经济效益,因而部分企业不关注自身的内部建设,造成了企业文化建设不顺利的问题。企业内部对政工工作的重视程度不够,对其认识不到位,主要是由于企业在经历了较长时间的发展后,仍被传统的管理方式束缚,未能认识政工架构对企业发展的重要性,从而制约了企业的整体发展。

(二) 部分企业政工干部队伍结构不合理

当前,尽管许多企业已有一定的政



工工作架构，但由于其政工工作架构不够合理，导致企业的思想政治教育工作难以顺利进行。企业内部的政工工作队伍结构不合理有两个原因：第一，部分企业政工队伍老龄化严重，部分人员无法胜任相关工作，从而影响了企业内部政工工作干部队伍建设；第二，部分企业的政工工作架构小组在选拔人才时，缺少对人才的综合评估和管理，使其在工作中难以适应企业发展的需要。另外，由于部分企业政工人员思想僵化、能力不足等，难以发挥企业政工工作的应有价值，无法推动企业的发展。

（三）部分政工人员工作思想、方法老旧

在当今信息化的背景下，各个行业都在寻求实现信息化和工业创新的可能性。随着时代的发展，思政工作必须与时俱进，才能更好地适应企业的发展。部分企业在开展思政工作的过程中，思政教育内容过于死板、枯燥，严重制约了思政教育工作的开展。部分企业内部人员不积极主动参与思想政治教育，严重影响了企业的文化建设与发展。同时，传统的政工工作方式也影响了企业内部的管理，政工人员未能及时更新思政工作方法，很难实现企业综合实力的有效提升。

（四）部分企业领导认识上的偏差影响政工干部队伍稳定性

当前，部分企业对企业政工工作框架小组的建设

并不重视，主要原因在于个别领导认为，组织、纪检、广告等部门的工作都是非营利性质的，并不能产生实质性的效果，也不能促进企业的发展，因而在企业实际经营中，企业政工人员的劳动成果常常被忽视，政工体制也常常缺少其应有的活力。与此同时，企业的改革浪潮使政工人员在精简和优化方面得到了较多的关注，使得这个岗位的稳定性较差，因此也失去了吸引力。企业领导人的这一认知不但使政工干部的工作热情受到了严重的打击，而且对政工干部队伍的稳定性产生了很大的负面影响。

三、加强企业政工干部队伍建设的策略

（一）提高企业对政工工作的重视度

要在新的环境下有效强化企业内部的政工工作，必须加强企业员工对政工工作的重视度。只有全体员工充分认识到政工工作的组织架构与政工工作在企业发展中的重要性及必要性，才能有效地提高组织的政治素质。因此，在企业的日常经营管理中，必须加强对企业内部人员的管理，提高其对政工工作内涵和重要性的理解，使其与企业的日常经营管理相结合，从而达到对企业其他人员进行思想政治教育的目的。企业在开展政工工作时，可以从其他优秀企业的政工工作中吸取经验，但是在学习的同时，要注意不要照搬其他公司的做法，而是要结合自身的实际情况，结合政工干部队伍建设需求，适时进行调整和优化，从

而有效地提升企业的政工工作水平，推动企业政工工作体系的建设与健全，从而使企业在激烈的市场竞争中具有更大的竞争优势。

（二）提高企业政工人员的综合素质

企业政策体系的整体质量直接影响企业的经营决策，要使企业的政工工作和企业政策发展到新的高度，就要从全局上提高企业政工人员的综合素质。一个好的企业政工工作框架应该成为积极重视理论学习、能够准确理解科学理论体系的优秀领导框架，一个好的政工工作框架中的成员应该有积极重视学习政工理论知识的良好工作态度。同时，企业要始终坚持科学理论与社会实际相结合的基本原则，组织政工干部深入学习，努力巩固和掌握中国特色社会主义理论体系的基本观点、基本立场和基本理论方法，善于深入分析新形势，研究当前社会产生的新问题，促进政工人员思想的逐步解放和不断进步。第一，通过网络教学等手段，提高政工人员进修、培训的频次，丰富教学资源；同时，还可以邀请有关专业人士来企业做专题讲座，为企业职工提供专门的思想政治教育。第二，搭建企业政工工作框架学习平台，大力推进企业政工工作框架建设，借鉴先进经验，为企业政工人员走出去交流学习提供便利条件。第三，适时进行岗位调整，为政工人员创造良好的工作环境，吸收高素质青年人才充实企业的政工工作队伍，从而推动企业的持续发展。此外，鉴于当前我国企业的政工干部队伍结构存在一定的不合理性，企业在政工干部队伍建设中必须重视政工人员综合素质的提升，使企业的政工干部具有与党中央政工工作紧密结合、加强企业内部政工工作的能力。此外，在目前的企业信息化进程中，建设企业政工工作框架也能发挥企业信息沟通的作用，从而使企业的政工工作得以顺利开展。

（三）建立竞争激励考核机制

当前，我国部分企业政工工作缺少竞争、激励、评估等环节，导致企业政工人员不活跃、工作效率低下。在此背景下，必须建立竞争、激励、评估各项机制，定期评价和检验政工人员的工作，并使评价结果与其薪酬和福利相联系，从而促进政工工作的开展。同时，若能将企业的政工建设与政工人员的绩效评价相结合，并确保合理的占比，则可以对政工人员进行适当的评价，从而对企业政工体制建设起到积极的促进作用。

（四）提高企业内党员的主体意识

党员在政工工作中具有先锋作用。在企业开展政工工作中充分发挥党员的主体作用，是开展企业政工

工作的根本和先决条件。企业领导干部要正确认识和充分发挥党员的先锋模范带头作用。企业领导人要站在全局的战略高度，重视党员的主体性。同时，企业要鼓励党员努力学习，成为模范党员，从而更好地引领他其他员工自觉提高思想觉悟。此外，企业要经常组织党员进行党的先进性理论和实践理论的学习，收集、总结、选拔、宣传先进典型，大力宣传优秀党员和优秀个人的先进事迹，从而充分调动员工的学习积极性，提高其学习意识。企业需进一步明确企业员工政工工作的目的和重要性，进一步提升企业的公信力和责任感，优化政工工作，促使党员进一步树立创新意识、艰苦奋斗精神和责任感，为更好地开展企业政工工作提供更多的帮助和支持。

（五）完善企业制度，提高企业工作效率

加强企业政工工作管理体系的建设，有利于企业日常工作的开展。企业的各项工作开展要有一个清晰的目标：根据企业的具体情况、行业条件、我国的基本国情、社会主义市场经济的发展特点等，在不同的发展阶段制定业务发展规划，认真实施，按照预期任务真正实现既定工作目标。此外，企业要建立工作考核制度和奖励机制，以工作考核制度为依据，对各个指标进行量化、分解、综合评定，使工作考核真正达到公正、公开。同时，企业要不断建立和强化监督机制，使之尽早得到改善。一个完整、有效和可执行的监控系统能够保证内部监察人员的工作规范。对此，要进一步健全党内监督体系，切实履行监督职责，将党内监督和人民监督有机联系起来，把自我批评和舆论监督有机联系起来，使党内的监督机制制度化，从而大幅度增强企业政工工作凝聚力，提高企业的工作效率。

综上所述，目前我国企业政工工作体系的建设还存在较多的问题，必须从整体上提高企业政工工作的质量。在企业发展的进程中，如何进行政工工作的架构，直接关系到企业未来的发展。为此，企业要切实加强对政工工作的组织架构，丰富和创新政工工作的开展方式，真正推动企业文化的建设，从而使企业在激烈的市场环境下获得持续发展。（作者单位系湖南省衡阳市常宁市自来水公司）

参考文献

- [1] 张富贵.加强企业政工干部队伍建设的一点思考[J].山西青年,2019(24):208,210.