



摘要:“三不腐”有效性管理机制,是坚定控制和防止腐败现象的重要措施,对高等院校履行依法治校、提升教学质量具有重要作用。我国高等院校要想建立“三不腐”有效性管理机制,要经过查处主要问题、严厉惩治、公布揭露,制订“不敢腐”相应惩戒方案;透过学校规章、管理制度体系、法律保证和监管,形成“不能腐”的防范机制。通过多个维度,推动高校纪检监察工作高质量开展。

关键词:“三不腐”;高校;纪检监察工作

“三不腐”推动新时代高校纪检监察工作高质量开展

蒙建军

党的十八届四中全会上,“三不腐”首次被提出。十九届四中全会中,又提到了要牢牢把握“三不腐”工作开展核心。在习近平总书记主持的中共中央政治局第四十次集体学习中,强调要加深对新形势下党风廉政建设和反腐败斗争的认识,提高一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的能力和水平。由此可以看出,党中央对“三不腐”工作的重视程度。对此,高校纪检监察工作应当格外重视“三不腐”工作的落实。

一、高校纪检监察工作的特点

高校纪委检查工作的开展有着自身的特点与规律,只有正确认识,把握工作的特点才能更好地结合新形势下的情况,提出高校纪检监察工作优化策略,更好地推进工作高质量开展。高校纪检监察工作的主要特点如下。

(一) 监察体制单一

高等教育虽不是义务教育,但并不意味着高校就能完全成为营利性组织,其教育管理工作的开展更多要以遵循教育自身的规律,以教育学生、培养有助于推动社会发展的人才为主。这些工作内容开展意味着高校不能完全市场化,这也决定了高校纪检监察工作

的开展,监察体制主要体现在党内,不存在相关的其他执法监督机构,体制较为单一。

(二) 监督战线长

高校的纪检监察工作具有战线较长的特点,其原因在于高校的纪检监察工作往往会和其他工作有越位、错位的情况。当其他部门的工作内容过多地与纪检监察部门掺合在一起的时候,会导致纪检监察部门工作的开展受到影响,监督的方向容易出现错误以及工作重点不够明确。

二、纪检监察工作高质量开展的标准

在新形势下,人们对纪检监察机关单位提出了更高的要求,高质量发展的标准主要体现在五个方面。

(一) 充分彰显纪检监察机关的政治属性与政治功能

推动高校纪检监察工作高质量开展。纪检监察机关单位要始终坚持正确的政治方向,牢固树立增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”工作,在执纪执法中实现政治效果、纪法效果与社会效果的有机统一。

（二）实事求是，恰当处理

高校纪检监察部门工作中最重要的就是查办案件，案件查办开展的情况关系到纪检监察部门的形象与威信，工作中容不得半点马虎。任何一个案件的开展都要做到实事求是，不放过任何一个证据，要求定性准确，处理恰当，合乎程序。

（三）惩与治并重落实

“三不腐”的内容并非割裂存在，彼此之间是相互紧密联系的，在纪检监察工作中需要把握“三不腐”的内容，增强三者的内在关联性，注重惩与治的同时落实，惩罚时要落实好治理工作，要实现标本兼治。

（四）不断提高群众满意度

时代是出卷人，纪检监察部门是答卷人，高校群众是阅卷人。“答卷”如何，不能是纪检监察部门人员自说自话，而是要由群众进行评价。对此，纪检监察部门要经得起群众的考察，对群众反映的问题，要认真对待，要事事有回应，件件有着落。

（五）打造高素质的纪检监察队伍

高质量的纪检监察工作需要高素质的人员加入，保证各项事务的有效开展。高校应当注重纪检监察队伍的专业化培训，要求纪检监察人员做到思想坚定、政治过硬、廉洁奉公、爱岗敬业。

三、新时代高校纪检监察工作高质量开展的策略

（一）强化政治引领，推动全面从严治党

（1）压实责任，强化政治监督。纪检监察工作高质量开展需要落实好各自的责任，把党的政治建设放在首位，遵循从严治党。一是搭建完善的监督体系。高校在纪检监察工作中，要重视党风廉政建设工作，结合学校的具体情况，如当前党风廉政建设工作开展情况，合理制定出相关的制度，完善监督体系。要求严抓重管党风廉政工作，对贪污腐败行为零容忍。由党委统一领导，纪委专责监督，确保各项制度有效落实。二是推动落实“抓书记、书记抓”工作。纪检监察工作开展的核心理念，在于抓住“关键少数”，充分发挥党员领导干部的带头作用，在责任层面上构建由上至下、层层压实的责任链条。由领导牵头，推动高校党风廉政工作开展，加强工作谈话，层层落实，加强基层人员对清廉党风高度重视。三是预防廉政风险，履行“一岗双责”。廉政工作应从“头”抓起，杜绝一切风险。

对此，高校应由学校纪委带头检查廉政风险，针对目前高校可能存在的风险，制定与落实预防的措施、制度，并把防控内容形成文件，要求人手一份，确保对廉政风险内容有充分的认识，并积极做好防控工作。其次，高校纪检监察部门要认真落实监督权力，聚焦廉政风险防控，做好日常的监督管理工作。为有效提高党风廉政工作的质量，做到人人有责、人人关心。高校应督促履行“一岗双责”，学校领导班子和其成员、各部门负责人在做好本职工作的前提下，要同时抓好党风廉政建设工作，认真负责分管范围内的工作。

（2）坚守政治巡察定位，发挥巡察利剑作用。落实与完善巡查工作机制，充分发挥巡查利剑作用，能更好地规范各部门的工作。巡察工作机制的建立，需要由专门的人员组成工作领导小组，建立巡察工作人才库，加大对巡察工作人员的培训力度。巡察工作的开展要准确把握其中的内容，将“六个不足”“四个落实”工作作为巡察重点内容。要把握巡察工作的重点，要有针对性地开展巡察工作，不做表面工作，深化巡察工作，不断提升工作质量，加强与部门之间联动。

（二）聚焦监督首责，高要求提升监督效能

（1）突出监督工作重点，做实做细日常监督。突出监督工作重点，一是要对领导班子展开重点监督，要求领导班子成员要有“头雁”意识，自觉遵守政治纪律。对领导班子强化监督检查，做好预防工作。二是突出重点部门与岗位，落实日常监督工作。通过专题学习教育活动的方式，邀请专家开设廉政讲座，理论与实践相结合，引经据典，以经典案例警示高校党员干部要高度重视自身的党风廉政建设，拒腐防变，并以此作为契机，围绕重点部门做好日常监督、考核干部工作。三是突出重大项目，根据校内重点项目的招标方式与实际运行情况，采取全过程监督，对项目的实际进展、资金支付等细节内容进行一一检查。

（2）加强专项工作督查。专项工作督查要求做到及时跟进、及时反馈。如当前新冠肺炎疫情防控工作的开展，需要在规定的时间内实现教职工的疫苗注射完全覆盖。在专项工作开展中，应当把所有的事项形成具体的文字进行记录，从而了解到专项工作的具体情况。

（3）规范线索处置，用好监督执纪“四种形态”。有案必查，有贪必惩，纪检监察部门要明确自身的职责，充分发挥自身权利，对待案件一定要从严抓起，从大抓起，落到实处，要用好监督执纪“四种形态”。经常性开展批评与自我批评，让红脸出汗成为常态，让领

导班子严格约束自身行为,从细节处、源头处杜绝贪污腐败。除此之外,高校需要重视信访举报的内容,对信访举报展开统一的归口管理,对问题线索开展集中管理、调查,提高办案效率,对信访案件要给出明确答复,定期汇总核对所有信访举报的情况,坚决不遗漏任何一个举报。

(三) 注重标本兼治,高起点建设“清廉学校”

培育学生敬廉崇洁的良好价值观、引导教职工注重自身行为、营造清廉校风的重要措施之一是建设“清廉学校”。由学校党委与纪委共同合作制订“清廉学校”建设方案,成立工作领导小组,明确“清廉学校”建设的各项文件内容,明确清楚责任领导、责任部门与协作部门,对工作开展的内容进行细分,根据高校自身情况,合理制定“清廉学校”建设完成的周期,根据预定的计划逐步推进工作的稳步开展。

(四) 深化作风建设,持续纠“四风”、治“行风”、树“新风”

(1) 深入开展以案促改,守牢廉政关卡。以案说法,举一反三,以案促改,充分发挥典型案例作用,引起党员干部重视。定期开展警示教育,细分案例中的人为何会出现违纪违法。督促党员干部要正视自身行为,杜绝不良思想。党员干部要守牢廉洁“三关”:一是政治关,干部要坚定理想信念,主动接受党性锤炼;二是权力关,权力是责任,手握权力理应如履薄冰,慎用用好权力;三是生活关,干部要知足常乐,自觉养成艰苦朴素的美德,要在精神上富足。

(2) 持续加固中央八项规定精神的堤坝。整治酒杯奢靡之风,是加强与改进高校干部作风的重要抓手,是加固中央八项规定精神的堤坝。一些高校干部在节日期间容易“放纵”自己,违规吃喝,埋下贪污腐败的深恶种子。对此,纪检监察部门在节假日的重要时间节点,应以会议方式提醒干部要严于律己,以微信形式时刻提醒要一切行动合规合法,杜绝违规挪用公款旅游、私自发放福利等情况。要对高校内部人员展开积极监督检查、明察暗访,重点打击顶风违纪案件。

(3) 推进廉洁家访制度,筑牢思想防线。廉洁之风的营造,并非表面工程,要深入骨髓,落到实处,要求党员干部从自身做起,在学校、家庭中都应当树立廉洁之风,杜绝学校一套、家里又一套的情况出现。对此,推进廉洁家访制度的制定,进入广大党员的的实际家庭生活,了解党员真实作风,更能督促党员干部注重廉洁之风的营造。在其位谋其政,要坚守本心,不被名利染指,这是每位党员干部都应铭记于心的事

情。家访制度的推进,是为了引导与帮助党员干部树立良好的家风,传承优良家风,注重清廉从政,时刻牢记自己的任务与重担所在。在廉洁家访制度的制定中,应积极通过面对面“拉家常”形式开展,与党员干部展开真诚交流,了解干部家庭关系、生活与工作情况和实际困难等,鼓励党员干部积极竖起抵御社会不良风气的大旗。

(五) 强化队伍建设,提高“三不腐”一体推进的能力和水平

(1) 常态化开展“主业微课堂”,提高履职本领。主业微课堂的建设与推进,目的是帮助纪检监察部门干部与人员加强政治、业务培训,强化领导干部的思想,武装理论知识,加强业务能力培训,坚定其政治思想。高水准的队伍建设是推动高校纪检监察工作高质量开展的重要动力源泉。培训工作的开展可以有效提高队伍的能力。实践出真知,高校培训工作开展理应从实践中来,到实践中去,要做到边学习、边调研、边工作、边总结。

(2) 坚持“严”字当头,强化教育管理监督。“打铁必须自身硬”,纪检监察部门干部要把自身的建设放在重要位置,更要注重年轻纪检干部的培养、教育与管理,坚决落实“严”字当头,不断加强纪检监察部门干部的日常监督管理,督促纪检监察干部要从自身抓起,强化个人的法治、程序与证据意识,办案要讲究证据,更要讲究效率,要杜绝违纪违法的现象出现。

高校纪检工作是教育工作中最重要也最复杂的一类工作,这就要求高校的纪检基层干部要解放思想,不断自我革新,切实提高一体推进三不腐能力和水平,全面推动新时代高校纪检监察工作的高质量开展,深入净化校园环境,为国家未来的发展提供更多的可用可靠人才。[作者单位系广西交通职业技术学院。基金项目:广西交通职业技术学院2021年度校级科学研究重点项目(JZY2021KAY09)]

参考文献

- [1] 莫珂,王秋梅,韦冬.以伟大建党精神推进新时代高校纪检监察工作高质量发展[J].教育观察,2022,11(1):1-3,9.
- [2] 许铁峰.推进新时代高校纪检监察工作高质量发展的思考[J].中国纪检监察,2021(4):39.