

# 基层医院职工思想政治工作存在的问题及措施

崔海燕

江苏省阜宁县沟墩中心卫生院, 江苏 盐城 224400

**摘要:** 文章以如何做好基层医院职工思想政治工作为主题展开深入研究, 结合新形势下做好基层医院职工思想政治工作的必要性, 阐述基层职工思想政治工作存在的问题, 如对思想政治工作缺少足够的重视、思想政治工作的开展未结合实际、缺乏培训规划、评价激励机制不足等。然后又提出了几点切实可行的工作措施, 主要包括提高对职工思想政治工作的重视度, 创新载体、务求实效, 注重对多种方式的应用, 完善构建思想政治工作运行机制, 积极创新职工思想政治工作内容, 建设专业化思想政治工作队伍, 以不断提高基层医院职工思想政治工作水平。

**关键词:** 基层医院; 医院职工; 思想政治工作  
**分类号:** D64; R197.3

在当今社会, 经济水平不断提高, 促进科学技术进步, 国际国内环境错综复杂, 这不仅给医院的发展带来挑战, 同时还带来了新的发展机遇。而且医院采取有效的措施对职工开展思想政治工作, 一定程度上可以促进医院稳定地发展。从医院的角度上来看, 为更好地发展, 提供良好的治疗服务, 应高度重视职工思想政治工作, 并清楚当前这项工作存在的问题, 采取有效的措施确保职工思想政治工作顺利实施, 并弥补这项工作存在的不足。

## 1 新形势下做好基层医院职工思想政治工作的必要性

随着思想政治建设的不断推进, 基层医院通过有效实施职工思想政治教育, 有利于使医护人员增强正确职业意识, 且树立良好的工作作风, 促进医疗水平提升, 还有助于培养医护人员团队协作精神, 增强团队凝聚力。由此可见, 基层医院职工思想政治工作具有十分突出的重要性。随着市场经济的不断发展, 医院要想保障稳定的发展有必要转变以往思想观念, 且进行内部改革是必然趋势, 从根本上来讲, 只有让职

工树立正确的价值观, 使其思想意识不断提高, 才能使医院更好地实现思想政治建设。在基层医院中, 由于发展的条件有限, 医疗能力和职工思想意识都有所不足, 部分医护人员在工作期间并没有端正服务态度, 基层医院的硬件条件和软件条件都不够完善, 并没有创造出良好的工作环境, 这种情况直接影响到医院职工思想政治工作的实施。因此, 需要充分认识基层医院职工思想政治工作中存在的问题, 改善工作方法, 为职工树立良好的工作态度提供支持。

## 2 医院职工思想政治工作存在的问题

### 2.1 对思想政治工作缺少足够的重视

就当前行业管理体制而言, 主要以业绩考核为核心, 部分管理人员由于对思想政治工作认识不够, 认为这项工作是“软”任务, 难以给医院带来经济效益, 对职工思想政治工作缺乏重视, 无法保障职工思想政治工作的有效开展, 也不利于促进职工思想政治工作水平的提高。

另外, 还有部分管理人员只意识到岗位培训和职业技能培训的重要性, 只注重内容培训, 而忽略了培养职工学习精神和学习能力。

### 2.2 思想政治工作的开展未结合实际

当前基层医院思想政治工作活动在具体开展的过程中, 处于被动执行状态, 这一工作的实施并没有结合实际情况, 流于形式, 导致医院职工知识掌握程度不够, 知识水平和文化程度存在参差不齐的现象, 综合素质不高。虽然相关人员加强了对职工的职业教育, 但在进行教育期间只是以机械式讲解方式为主, 并没有与职工进行互动, 让全体职工达成共识, 且对职工不同岗位的关注度不够, 进而难以激发职工工作热情, 无法提高职工参与性。有的基层医院虽然加强了对职工思想政治工作模式的构建, 但不够规范, 难以满足职工成长的实际需要, 并影响基层单位职工教育培训机构工作的开展。

### 2.3 缺乏培训规划

基层医院职工思想政治工作具有一定系统性，而且所涉及的工作内容比较多，不仅有人员配合还有部门之间协调以及时间分配等，这些都是人事部门重点关注的内容。但就当前基层医院职工思想政治培训工作的开展情况来看，与人事部门存在分离的现象，一般情况下由各个业务部门开展，在整体上并没有做好相应的协调，缺乏对长远规划机制的制定。

### 2.4 缺乏评价激励机制

基层医院在开展职工思想政治工作的过程中，只停留在单一层面上，缺乏评价激励机制，并没有将相关培训与员工利益相挂钩，难以激发职工学习热情。参与培训员工虽然进行学习，在具体工作的期间并没有体会到通过学习会深远影响到自身职位，导致参与积极性不高。

## 3 做好基层医院职工思想政治工作的有效措施

基层医院职工思想政治工作的开展具有系统性，要想保障这项工作顺利地实施，需要各个部门和人员之间保持密切联系，并积极配合，而且除了要有有力机构，还要加强对人员的组织管理。最重要一点就是为了更好地适应时代的发展，必须提高对职工思想政治工作的重视度，做到与时俱进，并从现有的职工教育内容和方法入手，积极地进行创新，将教育培训视为激励职工的一种方式，不断提高职工参与性，由此满足卫生事业发展和医院职工成长的需要。

### 3.1 提高对职工思想政治工作的重视度

医院领导干部应意识到对职工开展思想政治工作的重要性，提高对这项工作的重视度，转变以往观念，结合新形势发展的需要，将医院职工思想政治教育不仅要纳入人才培养体系，还要纳入三个文明建设（物质文明建设、精神文明建设和政治文明建设）。并在注重思想政治工作的基础之上，成立领导小组，加强对领导责任制的完善，进而保障各项工作顺利进行，使这项工作变得更加规范化。要加强对人员的教育，并根据人员的情况合理制订相关方案，将责任落实到个人，做好任务分解，以形成良好的局面。在思想政治工作中，还必须高度重视抓培训、建阵地以及打造专业化队伍这三方面。在教育内容上不仅仅要做到更加丰富，还要具有一定的针对性，针对职工文化素质不高的现象，有必要加大调查研究力度，以走访座谈方

式为主进行调查研究，进而更好地了解各个层次人员的实际需求。

### 3.2 创新载体，务求实效

基层医院在思想政治工作的过程中不仅要选择好载体，还要加强创新，进一步明确任务需求，在具体实施期间可从以下几个方面入手。首先，做好对每周学习日等传统教育阵地的巩固，并在注重学习的基础之上，以定期或者不定期的方式为主开展各种各样的学习活动。其次，充分利用网络开展网上教育课堂。随着互联网的迅速发展，信息技术在各行各业中得到广泛的应用，要想实现人员集中，有必要通过局域网加强对网上知识库的构建，让传授思想政治工作相关知识和经验的渠道变得更加丰富，进而在这一学习平台中促使职工更好地学习知识，不断扩大自身的知识面。最后，要有效突出活动载体。采取多样化的形式开展学习活动，可引入读书自学、征文以及演讲等形式，进而通过开展丰富活动一定程度上促进职工精神生活变得更加丰富，从而调动职工学习积极性。

### 3.3 注重对多种方式的应用

要加大力度开展各种各样的培训活动，以多样化的形式培训职工，进而加强职工对思想政治工作的重视，在具体实施的过程中可从以下几点入手。

（1）将理论和实践相结合。基层医院在开展思想政治工作的过程中，应注重马克思列宁主义和邓小平理论等思想政治理论知识，加大组织力度，组织职工进行相应的学习，使他们更好地掌握思想政治理论知识。在理论教学中有的知识非常抽象，职工学习起来会感到十分枯燥，不利于其进行记忆。因此，可在结束理论知识传授工作后，带领职工到工作现场参与实践，以实物为例进行详细讲授，这样更加直观化，可以激发职工学习热情，促使他们更好地掌握理论知识，加深对相关知识的印象。

（2）将集中培训和自学相结合。要激发职工的自主学习意识，让职工利用业余时间自主学习，并在新形势要求下，开设各种培训班做好集中培训工作。还应摒弃以往传统的教学模式，采取有效的教学模式，特别是对职工进行群体教育方面，要做好分层次和分批教育。

（3）坚持长期与短期结合。医院职工思想政治工作具有一定长期性，在短时间内难以完成。因此在具体工作期间，不仅要制定长期目标，还要制定短期目标，将这两个目标相结合。并引进先进的教育手段加强职

工教育,如电化教育和远程教育手段,做好各类短期培训工作。

### 3.4 完善构建思想政治工作运行机制

要想保障基层医院思想政治工作顺利实施,必须有健全完善的运行机制。具体而言,基层医院应意识到为了促进新形势下思想政治工作的顺利实施,要完善相关制度,加强工作创新,对员工产生激励作用,使职工主动接受积极向上的精神文化,并在了解职工思想发展动态的基础上,构建思想政治工作运行配套监督机制和考核机制,以全面把握职工的政治学习情况,推进基层医院思想政治工作的进行。

在具体工作开展中,需对表现优秀的职工进行奖励,对表现较差的职工进行督促,并与其谈话,使其明确思想政治学习的重要性,从而在后续工作中以先进为榜样,实现个人的进一步成长。在具体考核期间,要加强对考核部门的设置,使相关考核人员明确工作要求,能站在政治角度上看待各项问题,对职工提出相应的要求,明确好相应的目标,不断地提高考核结果准确性,进而确保基层医院职工思想政治工作取得成效,实现新的突破。

### 3.5 积极创新职工思想政治工作内容

在基层医院职工思想政治工作开展中,存在较为突出的形式主义倾向,设置的相关内容乏味枯燥,不贴近职工思想状态实际,使得职工参与思想政治工作的积极性不高,从而导致相关工作难以落实,甚至对卫生事业的发展造成阻碍。对此,需围绕基层医院发展情况和职工发展需要,来创新工作内容,注重职工关心的热点、难点和疑点问题,做好教育、引导、转化工作,将思想政治相关内容渗透落实到具体工作中,要求职工做到工作学习化和学习工作化,促使职工逐步养成良好的习惯,从而不断完善和提升自身。

例如,将社会主义核心价值观、爱岗敬业等内容融入基层医院的实际工作开展中,使职工树立正确的工作理念。同时以思想政治工作为主题,结合职工的实际爱好成立多方面业余小组,开展摄影、书法、绘画、文学等多种形式的活动,以更好地满足职工群体的实际需求。值得注意的是,在职工个体发展过程中,难以避免会出现各种各样的思想问题,对此要结合各个阶段的发展需要予以解决,明确教育内容。要以长远眼光看待基层医院职工思想政治工作,确定发展的方向,并具有创新意识,加强对内容和形式的创新,根据新形势发展需要完善工作程序,加强对组织领导体

系、目标规划体系以及资金保障体系的构建。

### 3.6 建设专业化的思想政治工作队伍

基层医院必须加大思想政治工作队伍建设力度,不断提高职工队伍的综合素质。在建设专业队伍期间应引进优秀人才,让工作充满活力。与此同时,应让现有的工作人员多学习理论知识,着重培养他们各方面的能力,以更好地满足新时期思想政治工作的实际需要。只有职工的思想素质达到一定高度,在具体工作期间才能端正工作态度,提高工作效率,从而促进基层医院各项工作的有序开展,增加基层医院的经济效益。

## 4 结束语

总之,在新形势下,基层医院应高度重视职工思想政治工作,并采取有效措施全面实施,加强建立职工思想政治工作机制,定期对职工开展培训,不断提高职工综合素质,进而促进职工思想政治工作的顺利实施。

### 参考文献

- [1] 陈荣丽.基层医院思想政治工作的实践与创新[J].医学食疗与健康,2020,18(15):202-203,207.
- [2] 陈东亚.基层医院思想政治工作“一二三”[J].中国药物经济学,2014,9(2):186-187.
- [3] 李孔保.浅谈思想政治工作在基层医院中的重要性[J].中西医结合心血管病电子杂志,2020,8(7):195-196.
- [4] 王红霞.如何加强医院思想政工建设[J].智库时代,2020(4):250-251.
- [5] 张凤娟,刘一鸣.践行党的群众路线 推进医院思想政治工作[J].江苏卫生事业管理,2014,25(5):86.
- [6] 昌艳桃.论人文关怀视域下基层医院思想政治工作的方法创新[J].湖南省社会主义学院学报,2014(4):92-93.
- [7] 隋艾汝,钱丽萍,安恩光.全面从严治党背景下公立医院思想政治工作路径探索[J].现代医院管理,2021,19(6):96-98.
- [8] 葛锋,李海鹏.党建引领下文化建设与思想政治工作相融合的探讨[J].现代医院,2021,21(7):1016-1018.
- [9] 刘展旭.国有三甲医院医务人员思想政治教育工作的困境与对策研究[D].长春:吉林大学,2016.
- [10] 章琦.关于增强医院思想政治工作实效性的探讨[N].池州日报,2020-10-17(4).
- [11] 朱筱璇.新疆地区医院思想政治教育问题及对策研究[D].沈阳:沈阳师范大学,2016.
- [12] 姜丽萍.试论医院思想政治宣传工作的方法和创新[J].临床医药文献电子杂志,2020,7(29):187.
- [13] 伊刚,宋厚栋.基于新媒体时代下医院青年职工思想政治工作面临的危机与机遇及其挑战和应对策略[J].抗感染药学,2019,16(12):2203-2205.
- [14] 朱巍.党支部书记在医院思想政治工作中的作用与责任分析[J].南方论刊,2019(11):110-112.